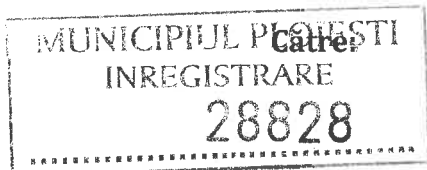


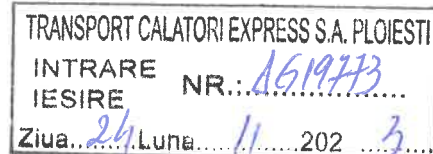

S.C. Transport Călători Express S.A. Ploiești

str. Găgeni, nr. 88, cod 100137, Ploiești, Prahova

Telefon: 0244 543751, Fax: 0244 513228, e-mail: office@ratph.ro; www.ratph.ro



27. NOV. 2023

Consiliul Local al Municipiului Ploiești

Analiză

privind impactul aplicării art. XL și art. XLI
din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare
pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Transport Călători Express S.A. este operatorul de transport public în comun căruia Autoritatea Contractantă – Municipiul Ploiești, prin Consiliul Local – i-a delegat gestiunea serviciului de transport public local cu autobuze, troleibuze și tramvaie pe raza administrativ-teritorială a Municipiului Ploiești, cu condiția îndeplinirii de către operator a obligațiilor de serviciu public.

Potrivit art. XL alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, "Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicii de prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025."

Conform art. 93 din Contractul Colectiv de Muncă pe anii 2022-2024 valabil la nivelul societății, "Toți salariații TCE beneficiază de alocație de hrană sub forma tichetelor de masă, a căror valoare nu poate fi mai mică de 20 lei/tichet. În situația în care, valoarea acestuia este majorată prin legislația specifică, începând cu luna următoare intrării în vigoare a actului legislativ, Angajatorul va majora corespunzător valoarea tichetului de masă acordat."

Astfel, deși Guvernul aprobă anual majorarea valorii tichetului de masă în contextul scăderii puterii de cumpărare a angajaților (a se vedea considerentele adoptării OUG nr. 69/2023 pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare), prin aplicarea prevederilor art. XL din Legea nr. 296/2023, valoarea cumulată a tichetelor de masă scade de la circa 6063 lei (medie anuală/salariat) la 4.160 lei (contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019).

Valoarea totală a tichetelor de masă bugetate pentru anul 2023 este în sumă de 5.500.000 lei, iar pentru anul 2024 valoarea maximă ce poate fi acordată scade la

3.773.120 lei, calculată pentru personalul de maxim 907 angajați (la data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023).

Întrucât tichetele de masă reprezintă un avantaj fiscal atât pentru angajatori, cât și pentru salariați, acestea se acordă atât de operatorii economici cu capital de stat/al unității administrativ-teritoriale, cât și de angajatorii privați, astfel încât aplicarea prevederilor art. XL din Legea nr. 296/2023 doar de operatorii economici cu capital integral al unității administrativ-teritoriale va determina în mod evident discriminarea salariaților acestora în raport cu cei ai operatorilor privați.

Este important de menționat faptul că, având în vedere legislația aplicabilă societății – O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, respectiv aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli de către acționarul unitate administrativ-teritorială, angajatorul nu poate acorda salarii pe măsura profesionalismului și muncii prestate, neputând ține pasul cu pachetele salariale acordate de companii private similare. În acest context, majoritatea operatorilor economici de stat practică introducerea în pachetul salarial negociat a altor beneficii care presupun o cheltuială mai mică pentru angajator, cum sunt tichetele de masă și tichetele cadou.

Or, în condițiile în care, din valoarea medie a salariului net la nivelul societății, de 4003 lei, un salariat beneficia de tichete de masă în cuantum de circa 700 de lei (după majorarea valorii acestuia la 35 lei), *prin aplicarea prevederilor art. XL din Legea nr. 296/2023, salariul net va scădea cu circa 400 lei, determinată de înjumătățirea valorii tichetului de masă și prin impozitarea suplimentară a acestora cu contribuția de asigurări sociale de sănătate, fapt ce va conduce la scăderea calității muncii prestate și la scăderea atractivității angajatorului pe piața forței de muncă locale.* Totodată, ne vom confrunta cu *plecarea voluntară a personalului către angajatori din mediul public/privat, cu consecințe grave asupra asigurării de către operator a obligațiilor de serviciu public în transportul local, care la rândul-i va afecta negativ mobilitatea populației Municipiului Ploiești și a celor în tranzit.*

Potrivit art. XLI alin. (1) din Legea nr. 296/2023, "Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care ai înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent."

Aplicarea prevederilor art. XLI va conduce la imposibilitatea acordării ajutoarelor de înmormântare, a ajutoarelor pentru naștere, a ajutoarelor pentru boli grave/incurabile, a tichetelor cadou oferite salariaților și copiilor minori ai angajaților - cheltuieli sociale care se suportă în limita unei cote de până la 5%, aplicată asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului potrivit Codului Fiscal și contractului colectiv de muncă aplicabil.

Valoare medie anuală a acestor cheltuieli este de 1.626.447 lei, din care 896.800 lei pentru tichete cadou, 541.027 lei ajutoare deces, naștere și boli, 188.620 lei prime pensionare (suma totală a acestor prime și ajutoare este mult mai mică decât procentul maxim permis de prevederile fiscale).

Cu privire la condiționarea acordării unor drepturi de inexistența pierderilor contabile curente sau din anii precedenți, arătăm că pierderile nu sunt cauzate de activitatea presupus ineficientă a managementului societății, ci de factori externi, cum ar fi imposibilitatea asigurării de către autoritatea publică tutelară a sumelor privind compensații pentru obligația de serviciu public și a facilităților nestabilite de către operator, dar obligat să le acorde, stabilite de Guvern (pentru elevi și studenți) și de autoritatea locală pentru categorii defavorizate, conform contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local în Municipiul Ploiești.

De asemenea, întârzierile foarte mari în plata către T.C.E. S.A. a compensației și a facilităților enumerate mai sus conform contractului de delegare, determină întârzierea plății obligațiilor către bugetul de stat și către furnizori, plata penalităților de întârziere și a dobânzilor fiind în sarcina exclusivă a societății, fără posibilitatea acoperirii prin compensația de serviciu public, impactând în mod direct veniturile și condițiile de lucru ale salariaților.

Având în vedere toate cele mai sus expuse, precum și faptul că deja organizațiile sindicale reprezentative la nivelul societății solicită măsuri urgente pentru protecția salariaților în urma aplicării prevederilor Legii nr. 296/2023, astfel cum rezultă din Notificarea Sindicatului Liber al Transportatorilor Profesioniști din Ploiești (sindicat reprezentativ și majoritar) înregistrată la registratura TCE sub nr. 19761/24.11.2023, solicităm ca această analiză să fie transmisă, după avizare, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în vederea aplicării prevederilor art. LXXVI alin. (2) din Legea nr. 296/2023, respectiv pentru inițierea memorandumului privind exceptarea societății de la aplicarea următoarelor prevederi din Legea nr. 296/2023:

- alin. (1) al art. XL
- alin. (1) al art. XLI – parțial, în ceea ce privește ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru boli grave/incurabile, tichetele cadou.

În încheiere, dorim să subliniem faptul că, în data de 16.11.2023, Guvernul a aprobat un memorandum privind exceptarea a două companii de transport călători (CFR Călători S.A. și Metrorex S.A.) de la prevederile art. XL și XLI ale Legii nr. 296/2023.

Anexăm prezentei Notificarea Sindicatului Liber al Transportatorilor Profesioniști din Ploiești înregistrată la registratura TCE sub nr. 19761/24.11.2023, Notificarea Sindicatului Transportatorilor din Ploiești înregistrată la registratura TCE sub nr. 19453/20.11.2023 și Memorandumul inițiat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, aprobat în ședința de guvern din 16.11.2023.

Director General
Alexandri Nicolae



Director Financiar,
Ec. Monica Tănase

**SC HALE SI PIETE SA**

Cod fiscal: RO 1356295;

Banca: Raiffeisen Bank Ploiești

Tel.: 0372/ 056 960;

office@halesipieteploiesti.ro

Sediu social: Ploiești, Str. Văleni, Nr.44, Jud. Prahova

Nr.Reg.Com.: J29/496/1991

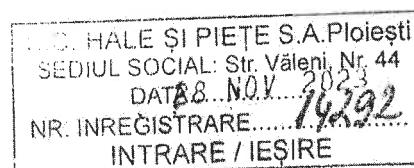
RO81RZBR000060021465811

Fax: 0372/ 056 961.

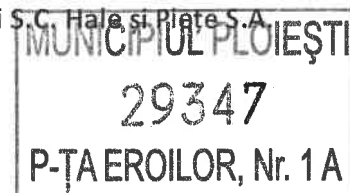
www.halesipieteploiesti.ro

**ISO 9001:2015**

D-C (Certificat)



Analiza fundamentată cu privire la implicațiile negative asupra activității S.C. Hale și Piete S.A.



29.NOV. 2023

Cuprins:

A. Preambul – Contextul general.....	2
B. SITUAȚIA ACTUALĂ	3
➤ IMPOSIBILITATEA ORGANIZĂRII DE DEPARTAMENTE/SERVICII DE SPECIALITATE INDIFERENT DE DENUMIREA ACESTORA NUMAI PENTRU UN NUMĂR MINIM DE 10 PERSOANE ÎN SUBORDINE	5
➤ DESFIINȚAREA UNOR POSTURI VACANTE SAU LIMITAREA ANGAJĂRILOR MOTIVARE	5
C. MĂSURA SOLICITATĂ.....	6

**SC HALE și PIETE SA**

Cod fiscal: RO 1356295;

Banca: Raiffeisen Bank Ploiești

Tel.: 0372/ 056 960;

office@halesipieteploiesti.ro

Sediu social: Ploiești, Str. Văleni, Nr.44, Jud. Prahova

Nr.Reg.Com.: J29/496/1991

RO81RZBR0000060021465811

Fax: 0372/ 056 961.

www.halesipieteploiesti.ro

**ISO 9001/2015**

11-C (Certification)

A. Preambul – Contextul general

Societatea Comercială Hale și Piețe S.A este persoană juridică ce funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară și se află sub controlul comunității locale, exercitat prin Consiliul Local al municipiului Ploiești, în calitate de reprezentant al Municipiului Ploiești acționar unic al societății.

Prin Hotărârea de Guvern nr. 380 din 18.04.2002, Municipiul Ploiești prin Consiliul Local al municipiului Ploiești a devenit unicul acționar al S.C. Unimarket S.A., cu sediul în Ploiești, str. Griviței, nr.15, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Prahova sub nr. J 29/496/1991.

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Ploiești nr. 116/2002 s-a aprobat modificarea statutului S.C. Unimarket S.A. în sensul modificării denumirii societății în S.C. Hale și Piețe S.A..

În baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor nr. 305/01.11.2016, s-a aprobat Actul Constitutiv Modificator la Actul Constitutiv Unic al S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Capitalul social înregistrat de societate în conturile contabile este de 6.371.704 lei.

Cadrul legislativ în care S.C. HALE ȘI PIETE S.A. Ploiești își desfășoară activitatea este reglementat prin legislația privind societățile comerciale pe acțiuni la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic coroborat cu legislația specifică, fiind definit de următoarele acte normative:

- ✓ Legea nr. 31/1990, republicată, privind societățile comerciale cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată prin Legile nr. 111/2016 și nr. 187/2023;
- ✓ Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- ✓ Ordonanța de Guvern nr. 26/2016, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară ;
- ✓ Ordinul nr. 2861/09.10.2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii ;

**SC HALE ȘI PIETE SA**

Cod fiscal: RO 1356295;

Banca: Raiffeisen Bank Ploiești

Tel.: 0372/ 056 960;

office@halesipieteploiesti.ro

Sediul social: Ploiești, Str. Văleni, Nr.44, Jud. Prahova

Nr.Reg.Com.: J29/496/1991

RO81RZBR0000060021465811

Fax: 0372/ 056 961.

www.halesipieteploiesti.ro

**ISO 9001/2015**

LI-C (Certification)

- ✓ Ordinul nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate.

Obiectul principal de activitate al Hale și Piețe S.A. este închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate cod CAEN 6820.

În prezent Municipiul Ploiești, în calitate de acționar unic al societății comerciale Hale și Piețe S.A. Ploiești, deține terenul, aferent piețelor agroalimentare din municipiul Ploiești și parcurii cu plată din strada Griviței, teren ce face parte din domeniul public al municipiului, și imobilul Halele Centrale – monument de arhitectură.

S.C. Hale și Piețe S.A. efectuează un serviciu public de interes local, în domeniul administrării piețelor, târgurilor, bazarelor și oboarelor din municipiul Ploiești, are personalitate juridică, cont bancar și autonomie financiară extrabugetară, fiind sub autoritatea Consiliului Local Ploiești, în calitate de reprezentant al Municipiului Ploiești.

S.C. Hale și Piețe S.A. administrează piețele și târgurile ce funcționează pe teritoriul Municipiului Ploiești, efectuând servicii destinate să creeze un mediu civilizat și armonios de acces pentru cetățenii municipiului la produse agroalimentare sănătoase, contribuind direct la creșterea sănătății populației prin alimentație sănătoasă și la crearea unui mediu de afaceri competitiv pentru producătorii de produse agroalimentare și pentru afacerile agenților și furnizorilor de servicii.

Strategia S.C. Hale și Piețe S.A. este să satisfacă cererea de locații unde agenții economici și producătorii să își comercializeze mărfurile, concomitent cu satisfacerea cerințelor cetățenilor care doresc mărfuri diverse, proaspete, de bună calitate și la prețuri cât mai scăzute.

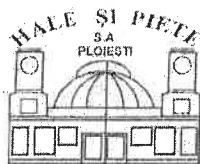
B. SITUAȚIA ACTUALĂ

Prevederile **O.G. nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici** la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară **sunt incidente și societățile noastre** și creează un cadru de strictă monitorizare și control al performanțelor financiare.

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, conține prevederi care vor avea ca rezultat **crearea unei instabilități în activitatea societății noastre**.

Aplicarea **Capitolului III - Măsuri pentru disciplina economico-financiară - Secțiunea 2 Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici** va avea multiple **efecte negative asupra desfășurării activității**.

Adoptarea Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, a avut în vedere diminuarea deficitului bugetar al țării, prin diminuarea cheltuielilor și creșterea încasării veniturilor la bugetul de stat.

**SC HALE ȘI PIETE SA**

Cod fiscal: RO 1356295;

Banca: Raiffeisen Bank Ploiești

Tel.: 0372/ 056 960;

office@halesipieteploiesti.ro

Sediul social: Ploiești, Str. Văleni, Nr.44, Jud. Prahova

Nr.Reg.Com.: J29/496/1991

RO81RZBR0000060021465811

Fax: 0372/ 056 961.

www.halesipieteploiesti.ro

**ISO 9001/2015**

LL-C (Certification)

La nivelul Hale și Piețe S.A., prin aplicarea măsurilor din art. XXXIII-XXXVII din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung vor avea ca efect (i) scăderea anvelopei salariale și (ii) diminuarea veniturilor statului din impozit pe salarii și contribuții la bugetele asigurărilor sociale.

(i) scăderea anvelopei salariale care duce la scăderea veniturilor bugetului de stat și a bugetelor asigurărilor sociale. Scăderea anvelopei este cauzată de diminuarea indemnizațiilor directorilor la care se raportează art. XXXVII alin. (6). Pentru păstrarea ierarhiilor salariale din Contractele Colective de Muncă, se vor diminua proporțional toate salariile angajaților cu aprox. 20 %.

(ii) diminuarea veniturilor statului din impozit pe salarii și contribuții la bugetele asigurărilor sociale cu aproximativ 279 mii lei.

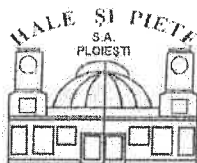
Fără reducerea valorii tichetelor de masă impozitul pe venit per tichet de masă ar fi 4.0 lei, iar CASS de asemenea 4.0 lei/tichet de masă. După aplicarea art. XL statul va încasa doar 1,80 lei/tichet de masă impozit pe venit și doar 1,80 lei/tichet de masă, aferente CASS.

Prin urmare, bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat va încasa mai puțin cu 4.4 lei/tichet/zi/salariat, adică de la 131 de salariați statul va încasa anual mai puțin cu 133 mii lei.

In cadrul societății din 131 de salariați 82 sunt încadrați cu salariul minim pe economie ; în situația în care salariul minim pe economie va crește de la 01.01.2024 din totalul de 131 de salariați 98 vor fi încadrați pe salariul minim pe economie.

Salariul mediu brut la nivelul societății este de 3.733 lei mult sub nivelul castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate , la nivel de clasă , conform clasificății activităților din economia națională , comunicat de Institutul Național de Statistică .

Restricțiile privitoare la politica salarială și creșterile salariale la nivelul societății, trebuie să fie corelate cu indicatorii de performanță, ținând totodată cont de faptul că sume necesare creșterii fondului de salarii se realizează din veniturile proprii realizate și nu din subvenții de la bugetul de stat sau al unității administrativ-teritoriale.

**SC HALE SI PIETE SA**

Cod fiscal: RO 1356295;

Banca: Raiffeisen Bank Ploiești

Tel.: 0372/ 056 960;

office@halesipieteploiesti.ro

Sediu social: Ploiești, Str. Văleni, Nr.44, Jud. Prahova

Nr.Reg.Com.: J29/496/1991

RO81RZBR0000060021465811

Fax: 0372/ 056 961.

www.halesipieteploiesti.ro

**ISO 9001/2015**

U-C (Certification)

➤ **IMPOSIBILITATEA ORGANIZARII DE DEPARTAMENTE/SERVICII DE SPECIALITATE INDIFERENT DE DENUMIREA ACESTORA NUMAI PENTRU UN NUMĂR MINIM DE 10 PERSOANE ÎN SUBORDINE**

MOTIVARE:

În aplicarea art. XXXVII alin. 7, societățile cu capital de stat sunt obligate să desființeze mai multe structuri organizatorice care nu pot fi comasate din cauza atribuțiilor specifice și diferite, fapt ce va avea ca rezultat încălcarea unor prevederi legale în vigoare, în special Codul Muncii, generând și un blocaj în desfășurarea activității. Mai mult, având în vedere că societățile comerciale cu capital majoritar sau integral de stat nu sunt supuse legislației privind salarizarea în domeniul bugetar, astfel că posturile de conducere nu sunt caracterizate prin acordarea unei indemnizații de conducere, considerăm că această reorganizare forțată a activității acestora nu are niciun efect financiar.

În același timp, societatea noastră, având în vedere activitatea desfășurată și imobilele administrate este obligată, potrivit unor acte normative aplicabile în domeniu, să aibă în organigrama sa diferite structuri care își pot desfășura activitatea cu mai puțin de 10 angajați (Serviciul Intern de Prevenire și Protecție – Situații de Urgență, Birou Achiziții Comercial, Birou Investiții, IT-Arhivă, Compartiment Sisteme de Management etc).

Mai mult, numericul redus de personal specializat, duce la comasarea acestora în structuri hibrid, fiecare dintre acestea desfășurând activități diferite, fără vreo legătură unele cu altele.

Printre altele, conform art. 50 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 109/2011, privind organizarea întreprinderilor publice, modificată și completată, societatea noastră trebuie să aibă, obligatoriu, în structura sa un compartiment de audit intern, în subordinea directă a Consiliului de Administrație în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 672/2002, privind auditul public intern, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit legii auditului intern, numărul minim de salariați din această structură este de 2 salariați iar, raportat la activitatea societății noastre, în vederea respectării prevederilor art. XXXVII alin. 7 din Legea nr. 296/2023, nu se justifică un număr de peste 10 angajați.

➤ **DESFIINȚAREA UNOR POSTURI VACANTE SAU LIMITAREA ANGAJĂRILOR**
MOTIVARE

În prezent, la nivelul punctelor de lucru ale societății noastre, există un deficit de personal necalificat ce are ca atribuții efectuarea și păstrarea curățeniei în piețele agroalimentare și în imobilele închiriate. Lipsa de personal este acută la nivelul întregii țări și ea se simte și în activitatea societății noastre. Deși există posturi vacante, necesitatea ocupării acestora reiese din suplimentarea activității personalului existent care, la momentul prezentei, este suprasolicitat. Desființarea acestor posturi va duce la riscul apariției incapacității de muncă a actualilor salariați ce sunt suprasolicitați, situație în care poate apărea un blocaj al activității societății.

În ceea ce privește organizarea și funcționarea Serviciului Intern de Prevenire și Protecție – Situații de Urgență, prevederile art. 19 lit. i) din Legea nr. 307/2006 coroborate cu art. 37 alin. (1) lit. e) din OMAI nr. 75/2019 stabilesc, în sarcina operatorilor economici și a instituțiilor, obligația

**SC HALE SI PIETE SA**

Cod fiscal: RO 1356295;
Banca: Raiffeisen Bank Ploiești
Tel.: 0372/ 056 960;
office@halesipieteploiesti.ro

Sediu social: Ploiești, Str. Văleni, Nr.44, Jud. Prahova
Nr.Reg.Com.: J29/496/1991
RO81RZBR0000060021465811

Fax: 0372/ 056 961.
www.halesipieteploiesti.ro



ISO 9001:2015
LL-C (Certification)

legală de a constitui serviciul tip P1 pentru clădiri/spații amenajate în clădiri/ansamblu de clădiri și spații anexe pentru comerț și/sau alimentație publică, cu suprafața desfășurată peste 3.500 mp.

La data prezentului, la nivelul societății este înființat, în baza legislației mai sus menționate, Serviciul Intern de Prevenire și Protecție – Situații de Urgență compus dintr-un șef serviciu și un inspector SSM, având în derulare cursarea unor salariați în a îndeplini atribuțiile de servanți.

Potrivit art. 36 lit. a) din anexa OMAI nr. 75/2019, pentru aprobarea Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private pentru situații de urgență, serviciul tip P1 este compus din șef serviciu, compartiment pentru prevenire și echipe specializate.

După cum puteți observa, în componența acestui serviciu din cadrul actualei organigrame sunt prinse două posturi, în contradicție cu prevederile art. XXXVII alin. 7, lit. a din Legea nr. 296/2023, dar nici nu poate fi comasat cu alte structuri din cadrul societății. Mai mult, postul de șef serviciu nu este ocupat și, deși legea specială ne obligă să avem acest post, prin aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023, se impune desființarea postului vacant.

După cum bine știți, Înalta Curte de Casație și Justiție a României, în Decizia nr. 33 din 9 iunie 2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 23 februarie 2009 a stabilit că, în virtutea principiului *specialia generalibus derogant*, concursul dintre legea specială și legea generală se rezolvă în favoarea legii speciale, chiar dacă acest fapt nu este prevăzut expres în legea specială.

Față de acestea, în vederea respectării suveranității legii speciale, indiferent de voința conducerii societății noastre, aceasta este obligată să respecte dispozițiile legii speciale, neputând desființa postul de șef Serviciu Intern de Prevenire și Protecție – Situații de Urgență și, având în vedere posibilitatea subscrierii de a cursa salariați deja existenți în a îndeplini atribuțiile echipei specializate, nu se justifică angajarea de noi persoane ce va duce la efectuarea de cheltuieli neoportune.

C. MĂSURA SOLICITATĂ

Având în vedere analiza detaliată prezentă mai sus, din care rezultă fără putință de tăgadă impactul negativ asupra activității societății noastre, dar și asupra bugetului consolidat al statului și al bugetelor asigurărilor sociale, considerăm că, **este absolut necesară exceptarea societăților care au capital majoritar sau integral de stat, dar care se autofințează integral, de la aplicarea prevederilor secțiunii 2 din cadrul Capitolului III - Măsuri de disciplină economico - financiară a Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.**

Ținând cont de cele mai sus prezentate, precum și faptul că:

1. Societatea noastră este persoană juridică care își desfășoară activitatea în temeiul Legii nr. 31/1990, legea societăților, cu mențiunea că se autofințează,

2. Societății noastre nu îi sunt repartizate sume de bani de la bugetul de stat.

**SC HALE ȘI PIETE SA**

Cod fiscal: RO 1356295;
Banca: Raiffeisen Bank Ploiești
Tel.: 0372/ 056 960;
office@halesipieteploiesti.ro

Sediu social: Ploiești, Str. Văleni, Nr.44, Jud. Prahova
Nr.Reg.Com.: J29/496/1991
RO81RZBR0000060021465811

Fax: 0372/ 056 961.
www.halesipieteploiesti.ro



ISO 9001/2015
LL-C (Certification)

3. **Orice reducere a cheltuielilor cu salariile (imposibil de realizat în condițiile unei inflații mari) implică reducerea contribuțiilor: CAS, CASS. Prin aplicarea prevederilor din capitolul III - secțiunea 2 – la nivelul societății noastre, bugetul statului va încasa mai puțin cu aprox. 146 mii lei**

4. Reducerea valorii tichetelor de masă conform art. XL din Legea nr. 296/2023 duce la creștea deficitul bugetar, cu aprox.133 mii lei,

5. Cheltuielile curente și cele de investiții proprii sunt integral acoperite din sursele proprii,

6. **Reducerea cheltuielilor este o preocupare permanentă, dar aceste economii nu se reflectă în bugetul statului și nu pot ajuta la reducerea deficitului bugetar înregistrat de stat,**

7. Subscrisa este obligată să respecte Ordonanța nr. 26 din 21 august 2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară,

vă rugăm respectuos să avizați prezenta fundamentare pentru inițierea unui memorandum conform prevederilor art. LXXVI alin. (2) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, în vederea exceptării societății Hale și Piete S.A. Ploiești de la aplicarea prevederilor din cadrul Capitolului III - Măsuri de disciplină economico - financiară - Secțiunea 2.

S.C. HALE ȘI PIETE S.A.
Director General,
ing. Gabriel Răzvan Lungu

Director Economic,
ec. Stănciulescu Angela



Serviciul Juridic,
cons. jur. Pană Mihaela



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.

C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125
ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 104132
ISO 9001

CertRom®

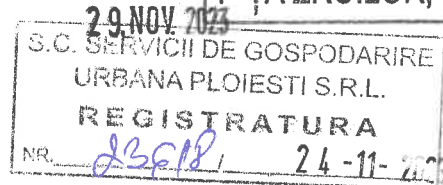
29349

P-ȚA EROILOR, Nr. 1 A

Către

Consiliul de Administrație al

Societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești SRL



Ref: Decizia nr. 26/22.11.2023 a Consiliului de Administrație prin care se solicită conducerii executive a societății o analiză fundamentată din care să rezulte ce impact au măsurile impuse de LEGEA NR. 296/2023 asupra activității economice a societății și ce măsuri concrete trebuie adoptate

Prin Hotărârile Consiliului Local nr. 219/28.07.2010 și numărul 306/30.08.2010 s-a aprobat înființarea societății **SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI SRL**, prin reorganizarea **Administrației Domeniului Public și Privat și parțială a Oficiului Public Proiect**, având ca asociat unic **Municipiul Ploiești**.

În vederea unei bune administrări a bunurilor aflate în patrimoniul municipiului Ploiești, s-a aprobat transmiterea acestora în concesiunea SC **SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI SRL**.

În relația cu autoritățile administrației publice locale această societate este operator al serviciilor publice operator economic) ce asigură desfășurarea unei game diverse de activități aferente domeniului public și privat al Municipiului Ploiești, conform Contractului de delegare a gestiunii prin concesiune a serviciului de utilitate publică de administrare a domeniului public și privat al Municipiului Ploiești, nr. 14782/25.08.2010, încheiat în baza Legii nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare, pe o durată de 49 ani.

Având în vedere:

- 1. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XXXII:

“(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.”

Situația existentă și măsuri:

În urma analizelor efectuate la nivelul societății, înainte de a se proceda la modificarea efectivă a organigramei și a statului de funcții ale societății în armonie cu noile prevederi legale, s-a constatat că la **30 octombrie 2023** (data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023) existau la nivelul societății **80** de posturi vacante.

Aplicând procentul de 7.5 % din locurile vacante existente la 30.10.2023 (cu respectarea recomandărilor Consiliului de Administrație din ședința din data de 07.11.2023 și urmare a Referatelor de necesitate ale structurilor societății) se pot propune Consiliului de Administrație **6 posturi vacante pentru ocuparea cărora să se organizeze concurs până la sfârșitul anului 2023** (îngrijitor spații verzi – 3 posturi, lăcătuș mecanic – 1 post, electrician pentru utilizarea energiei electrice – 1 post și muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căpușeli zidărie...- 1 post).



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.



C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125

ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629

SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 134132
ISO 9001

În aplicarea *dispozițiilor art. XXXII alin. (2)* din Legea nr. 296/2023, se propun spre desființare **74 de posturi vacante la data de 30.10.2023**, după cum urmează:

1. Departament Jur. Cont Resurse Umane:
 - a. Șef serviciu RUPR – 1 post;
 - b. Asistent manager – 1 post;
 - c. Referent: 1 post
2. Birou I.T. : Șef Birou – 1 post;
3. Serviciu SSM, SU, Mediu:
 - a. Șef Serviciu – 1 post;
 - b. Cadru tehnic PSI – 1 post;
4. Birou CFG: Șef birou – 1 post;
5. Birou Comunicare Publicitate: fotograf – 1 post;
6. Serviciu Achiziții Aprovizionare / Urmărire Contracte: referent – 1 post (Birou Urmărire Contracte);
7. Birou Auto:
 - a. Șef Birou – 1 post;
 - b. Impiegat registru mișcare – 1 post
 - c. Șofer autoturisme și camioane – 1 post;
8. Departament Spații Verzi:
 - a. Șef departament – 1 post;
 - b. Funcționar administrativ – 4 posturi;
 - c. Referent - 2 posturi;
 - d. Vânzător – 1 post;
 - e. Îngrijitor spații verzi – 5 posturi;
 - f. Peisagist floricultor – 5 posturi;
 - g. Lucrător calificat în floricultură și arboricultură – 4 posturi;
 - h. Lucrător calificat în culturi de câmp – 1 post;
 - i. Fasonator mecanic – 2 posturi;
 - j. Șofer de autoturisme și camioane – 2 posturi;
 - k. Șofer de autocamion – 1 post.
9. Serviciu Administrarea Cimitirelor :
 - a. Referent – 3 posturi;
 - b. Funcționar administrativ – 1 post;
 - c. Gropar – 2 posturi;
 - d. Îngrijitor spații verzi – 1 post
10. Departament Tehnic:
 - a. Șef departament – 1 post;
 - b. Tehnician normare – salarizare – 1 post;
 - c. Șef birou – 1 post;
 - d. Sudor – 6 posturi;
 - e. Vopsitor – 3 posturi;
 - f. Lăcătuș – 2 posturi;
 - g. Dulgher – 1 post;
 - h. Tâmplar universal – 1 post;
11. Serviciul Parcări Blocări:
 - a. Biroul Blocări:
 - i. Șofer autocamion – 1 post;
 - ii. Casier încasator – 1 post;



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.

C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125
ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629



SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 134132
ISO 9001

- b. Biroul Parcări:
 - i. Casier încasator – 1 post;
 - ii. Femeie de serviciu – 1 post;
- 12. Serviciul Financiar Contabilitate:
 - a. Economist – 1 post;
 - b. Referent – 2 posturi (Compartiment Patrimoniu și Birou Prețuri și Devize);
- 13. Serviciul Pază:
 - a. Agenți de pază – 4 posturi.

IMPACT:

Considerăm că desființarea posturilor vacante la data de 30.10.2023 va avea un **impact negativ** asupra societății, atât din **punct de vedere al resurselor financiare cât și al resurselor umane implicate**, cu **efect direct asupra calității serviciilor prestate** de societate în vederea satisfacerii cerințelor cetățenilor din municipiul Ploiești.

Precizăm că numărul mare de posturi vacante se datorează situației generale a pieței muncii și în particular este o **consecință directă a ofertei salariale a angajatorului SGU Ploiești** față de volumul de muncă și condițiile de desfășurare a activității.

De asemenea, menționăm că pe lângă obiectul principal de activitate (întreținere spații verzi, activități peisagistice), societatea are, în conformitate cu dispozițiile Contractului de delegare a gestiunii, o serie de alte activități (administrare locuri de joacă, cimitire, administrare parcări, întreținere și reparații mobilier stradal / urban, întreținere monumente, toalete publice, activități de blocare / ridicare).

Reducerea cu 74 de posturi a organigramei va conduce la **fragmentarea activității** în anumite sectoare, prin **nealocarea sau alocarea insuficientă de resursă umană**, cât și prin **suprasolicitarea personalului existent**.

Aceste aspecte sunt de natură să producă **demotivarea angajaților societății cu impact direct asupra productivității muncii acestora** și asupra stabilității în cadrul societății a personalului, în condițiile în care a fost dificilă atragerea, la concursurile organizate pentru ocuparea posturilor vacante, de candidați cu calificările și pregătirea necesare activităților pe care societatea le desfășoară.

Desființarea prin efectul legii (art. XXXII alin. 2 – Legea nr. 296/2023) a unor posturi vacante la data de 30.10.2023 conduce la următoarea situație: **rămânerea ”în aer” a unor activități distincte, absolut necesare desfășurării** în condiții optime a bunului mers al societății, neputând fi alocate ca atribuții altor salariați, fie din cauza lipsei de pregătire de specialitate, fie din cauza faptului că ar genera supraîncărcarea salariaților existenți.

Menționăm, de asemenea, că la nivelul societății, dat fiind specificul activităților (ex. Spații verzi, tehnic, blocări, administrarea cimitirelor) există o mare fluctuație de personal, peste care se suprapune și problema mediei de vârstă a acestuia (peste 50 ani), iar legiuitorul nu precizează ce se întâmplă cu locurile vacante după intrarea în vigoare a legii.

2. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XXXVII alin. (1) și (2):

”(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2) Remunerațiile conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist pot depăși de 3



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.



C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125

ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629

SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 134132
ISO 9001

ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu au datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu au datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) au programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu au înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente."

Situația existentă:

Societatea este condusă de o echipă managerială formată din director general (Contract de mandat nr. 2568225.11.2021), director adjunct (contract de mandat nr. 25683/25.11.2022) și director economic (Contract de mandat nr. 15203/20.07.2022).

IMPACT:

Prin aplicarea dispozițiilor prezentului articol rezultă o diminuare substanțială, cu **33.33 %**, a indemnizației fixe lunare a conducătorilor operatorului economic, la care se adaugă eliminarea componentei variabile a indemnizațiilor acestora, rezultând **o indemnizație lunară la nivelul de salarizare a unui șef de birou / sef de serviciu** din cadrul administrației publice locale, în condițiile în care diferențele de responsabilitate și de volum de activitate nu se pot compara.

Totodata, consideram ca prin respectivul articol este incalcat principiul neretoactivității legii, Codul civil (lege organică), cuprinzând dispoziții imperative în acest sens: **"legea dispune numai pentru viitor , ea nu are putere retroactiva"**

3. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XXXVII alin. (6):

"(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație."

Situația existentă:

La nivelul Societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești SRL salariile sunt foarte mici, salariul mediu pe societate reprezentând sub 50% din salariul mediu pe țară, respectiv 59 % din salariul mediu pe ramură (2072 lei net SGU vs 3520 lei net salariu mediu pe ramură).

IMPACT:

În aceste condiții, dispoziția legală mai sus menționată nu are impact asupra salariilor din cadrul societății noastre.

4. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XXXVII alin. (7), (8) și (9):

"(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

- a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;
- b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;
- c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.



SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 134132
ISO 9001

C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125

ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia."

Situația existentă:

Organigrama existentă prevede un număr de 26 de posturi de conducere (birouri, servicii, departamente), din care 8 vacante la data intrării în vigoare a legii. Ponderea posturilor de conducere în totalul posturilor este de 4.16%, sub procentul maxim prevăzut de alin. (8) al art. XXXVII.

După aplicarea dispozițiilor art. XXXII din Legea nr. 296/2023, se va ajunge la o pondere de sub 2% posturi de conducere din totalul posturilor prevăzute.

Măsuri:

În termenul precizat de lege, conducerea executivă va depune diligențele în vederea armonizării dispozițiilor legale cu respectarea funcționalității organigramei și a celorlalte cerințe legale în vigoare.

IMPACT:

Aceste aspecte sunt de natură să producă dificultăți de ordin managerial în ceea ce privește conducerea / coordonarea unor activități distincte, importante în bunul mers al operatorului economic.

De asemenea, prin aplicarea stricto sensu a dispozițiilor legii se ajunge în situația ca anumite structuri, care numeric nu se pot supune actualelor rigori legislative, să fie desființate, desi, ca importanță și responsabilitate, au implicare în toate demersurile / activitățile care se desfășoară în cadrul unei societăți, ceea ce conduce la **demotivarea angajaților societății cu impact direct asupra productivității muncii acestora** și asupra stabilității în cadrul societății a personalului.

Menționăm, de asemenea, că la nivelul societății, dat fiind specificul activităților (ex. Spații verzi, tehnic, blocări, administrarea cimitirelor) există o mare fluctuație de personal, peste care se suprapune și problema mediei de vârstă a acestuia (peste 50 ani), iar legiuitorul nu precizează ce se întâmplă cu locurile vacante după intrarea în vigoare a legii.

5. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XXXVIII:

(1) Cheltuielile privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil pentru operatorii economici, cu excepția dotărilor cu autoturisme și consum de combustibil pentru activitățile de producție, mentenanță, transport, intervenție, precum și pentru alte categorii de activități aprobate de ordonatorul principal de credite din subordinea/coordonarea/autoritatea căruia face parte operatorul economic, conform obiectului de activitate, se stabilesc după cum urmează:

Norme privind dotarea cu autoturisme și combustibil		
Autoturisme	Număr maxim	Limită maximă*) litri/lună/autoturism
Director general	1 autoturism	200
Director general adjunct	1 autoturism	
Director de specialitate	1 autoturism	
Director economic/financiar	1 autoturism	



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.



C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT

ID 134132

ISO 9001

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125

ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629

Parc comun:

4 autoturisme

Număr persoane încadrate: până la 400 persoane peste 401 persoane

8 autoturisme

*) Nu se consideră depășiri la consumul de combustibil normat pe autoturism consumul care, la nivelul anului, se încadrează în limita combustibilului normat în raport cu numărul total de autoturisme aprobat fiecărei instituții.

(2) Normativele de cheltuieli pentru dotarea cu autoturisme prevăzute la alin. (1) nu se aplică în cazul autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile.

(3) Autoturismele achiziționate trebuie să aibă o capacitate cilindrică de cel mult 1.600 cmc, iar prețul nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 de euro inclusiv TVA, calculată la cursul Băncii Naționale a României (BNR) din data inițierii procedurii de atribuire a contractului de achiziție. Normativul privind valoarea de achiziție a autoturismelor nu se aplică în cazul autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile.

(4) Societățile, societățile naționale și companiile naționale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care activează în domeniul energiei electrice, al gazelor naturale și al petrolului pot achiziționa autoturisme cu capacitate cilindrică de cel mult 1.600 cmc, al căror preț poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 de euro inclusiv TVA, dar nu mai mare de 30.000 de euro inclusiv TVA, calculată la cursul BNR din data inițierii procedurii de atribuire a contractului de achiziție, cu aprobarea ordonatorului principal de credite sau a ministerului de resort, după caz, numai în cazuri temeinic justificate și dacă au realizat profit în anul fiscal precedent.

(5) Societățile, societățile naționale și companiile naționale, precum și regiile autonome cu capital integral sau majoritar de stat pot achiziționa, în condițiile legii, autoturisme al căror preț nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 35.000 euro, inclusiv TVA, cu condiția ca achiziția acestora să fie realizată în cadrul Programului privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în transporturi, prin promovarea vehiculelor de transport rutier nepoluante din punct de vedere energetic, finanțat din Fondul pentru mediu, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 105/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Parcurile auto existente la data intrării în vigoare a prezentei legi se mențin. Achiziția de noi autoturisme nu se poate realiza dacă numărul de autoturisme nu se încadrează în prevederile alin. (1).

(7) Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor/consiliul de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1)-(6). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine.

(8) Guvernul României poate aproba prin hotărâre și alte normative de cheltuieli privind dotarea cu autoturisme și consum de carburanți față de cele prevăzute la alin. (1)."

Situația existentă:

În prezent societatea deține un parc auto compus din:

Nr. crt.	Denumire vehicul	Unitate de măsură/ buc.	Sector de activitate deservit
1	AUTOTURISME	11	3 buc – conducere executivă 3 buc. – Serviciul Spații verzi; 2 buc. – Serviciul Tehnic; 3 buc. – Serviciul Blocări.
2	CAMIONETE	8	1 buc. – Serviciul Tehnic; 7 buc – din care 2 buc cu nacelă - Serviciul Spații Verzi;



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.



C.U.I. 27449967

J29/12/12/01.10.2010

RO 27449967

SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 134132
ISO 9001

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125

ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629

3	AUTOUTILITARE	8	2 buc – Serviciul Achiziții Aprovizionare; 4 buc – Serviciul Spații Verzi; 2 buc – Serviciul Tehnic.
4	CISTERNE	3	Serviciul Spații Verzi
5	AUTOVEHICULE SPECIALE (N + N1)	3	Serviciul Spații Verzi
6	PLATFORME	2	1 buc (2,2T) – Serviciul Blocări; 1 buc (2.8T) – Toate serviciile
7	CAMIOANE	2	1 buc (12,9T) – Toate serviciile 1 buc (28,8T) – Toate serviciile
8	BULDOEXCAVATOARE	2	Toate serviciile
9	CAMION TRANSPORT VEHICULE (MACARA)	1	Serviciul Blocări
10	MINI ÎNCĂRCĂTOR (cupă + gheare)	1	Toate serviciile
11	TRACTOARE	5	4 buc – Serviciul Spații Verzi 1 buc – Serviciul Administrarea Cimitirelor

Autoturismele din dotarea societății care deservesc conducerea executivă se încadrează în limitele stabilite de dispozițiile legale actuale.

MĂSURI:

Propunem aprobarea unei **norme de consum de 200 litri/lună/autoturism** pentru autoturismele aflate în parcul auto actual al societății și care deservesc conducerea executivă (conform dispozițiilor art. XXXVIII, alin. (1) prima teză, având în vedere că celelalte autoturisme / vehicule din dotare se încadrează pe excepția prevăzută de legiuitor.

IMPACT:

În aceste condiții, dispoziția legală mai sus menționată nu are impact asupra activității economice a societății.

6. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XXXIX:

"(1) Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:

a) o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;

b) o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.

(2) Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se suportă de către aceștia.

(3) Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1) și (2). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după

caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine.”

Situația existentă:

Activitatea societății nu implică necesitatea deplasărilor frecvente în alte localități din țară, acestea având un caracter ocazional (participarea la târguri, expoziții sau alte evenimente specifice).

IMPACT:

În aceste condiții, dispoziția legală mai sus menționată nu are impact asupra activității economice a societății.

7. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XL:

(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025;”

Situația existentă:

La nivelul societății există încheiat și în vigoare Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate, înregistrat la ITM Prahova sub nr. 70/2022. În urma negocierilor cu partenerii de dialog social, respectând dispozițiile legale în vigoare, salariații beneficiază de tichete de masa în valoare de 30 de lei/tichet.

Deși nu au fost modificate dispozițiile legale incidente (în vigoare), respectiv Legea dialogului social (Lg. nr. 367/2022, cu modificări și actualizări), Legea privind acordarea biletelor de valoare (Lg.nr. 165/2018), Codul Muncii, prin textul de lege mai sus menționat, imperativ, **se impune** operatorilor economici **limitarea cuantumului valorii unui tichet de masa prin raportarea la salariul minim brut pe țară la 01 ianuarie 2019** (?!), în contextul în care în anul curent salariul minim brut pe țară a fost majorat de două ori, de la **2550 lei la 3000 lei** (01.01.2023), respectiv la **3300 lei** (01.10.2023) și cu consecința directă a încălcării de către angajator a legislației aplicabile în vigoare.

Mai mult decât atât, prin **OUG nr. 69/27 iulie 2023** pentru modificarea art. 14 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, precum și pentru stabilirea unor măsuri pentru aplicarea acestor prevederi:

” (1) Începând cu data de 1 august 2023, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 35 lei.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2024, valoarea nominală a unui tichet de masă nu poate depăși suma de 40 lei.”

Precizăm că emitentul ordonanței mai sus menționate, respectiv Guvernul României, în preambulul acesteia, invocă obligația guvernului de a conduce politica fiscal – bugetară în mod prudent pentru a gestiona resursele și obligațiile bugetare, precum și riscurile fiscale de o manieră care să asigure sustenabilitatea poziției fiscale pe termen mediu și lung, **întrucât în lipsa unor măsuri concrete, s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate.**

În completarea celor mai sus expuse, considerăm că trebuie avute în vedere și următoarele aspecte:

- Încheierea, în baza negocierilor colective, a Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, înregistrat la I.T.M. Prahova sub nr. 70/04.05.2022, în conformitate cu prevederile LEGII nr. 62 din 10 mai 2011 a dialogului social, actualizată prin LEGEA nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, care dispune următoarele:

“Articolul 99



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.



C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT

ID 134132

ISO 9001

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125

ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629

(2) *Este interzisă orice intervenție a autorităților publice, sub orice formă și modalitate, în negocierea, încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor colective de muncă.*"

Articolul 101

(1) *Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează:*

a) *pentru toți angajații/lucrătorii din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel;*

Articolul 115

(1) *Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți.*

(2) *Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta;*"

- faptul ca, în baza negocierilor colective materializate prin încheierea Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, înregistrat la I.T.M. Prahova sub nr.70/04.05.2022, societatea acorda angajatilor tichete de masa în valoare de 30 lei/zi, în număr egal cu numărul zilelor complet lucrate în luna, în conformitate cu LEGEA nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare;
- în prezent, acordarea tichetelor de masă este reglementată de Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, iar normele de aplicare a acestei legi au fost aprobate prin Hotărârea nr.1045/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.
- valoarea nominală indexată a unui tichet de masă se stabilește prin înmulțirea ultimei valori nominale indexate a unui tichet de masă cu indicele creșterii prețurilor de consum înregistrat la mărfurile alimentare, comunicat de Institutul Național de Statistică, calculat ca raport între nivelul mediu realizat al acestui indice pe ultimul semestru constituit din 6 luni calendaristice întregi și nivelul mediu al aceluiași indice pe penultimul semestru, raportat la prevederile art.33 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 1045/2018.
- prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și European, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibil, care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, precum și a cosului zilnic, **determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației.**
- criza războiului din Ucraina a determinat la rândul său un impact puternic asupra **prețurilor la bunurile de consum** întrucât Ucraina este un mare producător și exportator de cereale pentru Uniunea Europeană, iar, odată cu declanșarea războiului, aceste importuri, mai ales la cereale, s-au diminuat semnificativ astfel **încât impactul asupra prețului la bunurile de consum destinate populației a fost unul semnificativ.**

Pe de altă parte, trebuie avute în vedere și următoarele considerente:

- nivelul salariilor celor 550 de angajați ai societății, din care 371 salariați (aprox. 68% din numărul total) beneficiază de salariul minim pe economie (2079 lei net/lună), restul salariaților (personal TESA) beneficiind, în funcție de nivelul studiilor și de cerințele posturilor, de un salariu net inferior față de categoriile similare platite în baza Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; (ex. Salariul de încadrare al unui angajat al SGU cu studii superioare de lungă durată este între 3750-4550 lei, versus salariul de încadrare al unui muncitor calificat - treapta profesională I din aparatul administrației locale - între 3660-4560 lei). Ba mai mult decât atât, la nivel de societate, funcție de execuție cu cerința de studii superioare de lungă durată treapta -I, 3750 brut (2244 lei net), versus muncitor necalificat pe aceeași treapta 3300 lei brut (2079 lei net).
- castigul salarial mediu brut pe economie în luna iulie 2023 a fost de 7317 lei brut (4565 lei net) versus castig salarial mediu brut pe societate în luna octombrie (după ultima modificare a salariului minim pe economie) aproximativ 4300 lei (2548 lei net).



S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE URBANĂ PLOIEȘTI S.R.L.



SISTEM DE MANAGEMENT CERTIFICAT
ID 134132
ISO 9001

C.U.I. 27449967

J29/1212/01.10.2010

RO 27449967

Ploiești, Str Văleni nr 44, tel:0244-525252, fax 0244-510353 cod poștal 100125

ANSPDCP Număr Registrul General: 0027629

În toate aceste tensiuni și presiuni trebuie luat în calcul și **deficitul accentuat de forță de muncă**, influențat și de nivelul salariilor stabilite la nivel de societate, **deficit ce nu va putea fi depășit în condițiile în care vor fi diminuate aceste drepturi**.

Prin lipsa adoptării unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta lege prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă.

Consideram ca pastrarea valorii nominale a tichetelor de masa la 30 lei se va reflecta în mod direct în puterea de cumpărare a angajaților și în consecință, în veniturile bugetului de stat, deoarece acest venit este supus impozitării.

8. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XLI:

"(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.

(2) Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine."

Situația actuală:

În conformitate cu dispozițiile art. 45 din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate, înregistrat la ITM Prahova sub nr. 70/2022, în vigoare formulării prezentului document **Art.45. In afara de ajutoarele prevazute de lege la care au dreptul, salariații pot beneficia și de următoarele drepturi, în limita prevederilor bugetare și a disponibilităților financiare :**

a) **în cazul decesului salariatului, sau a sotului, sotiei, copiilor, parintilor salariatului un ajutor de 1000 lei. In situatia in care decedatul este ruda de gradul I cu doi salariați ai societatii, ajutorul de inmormantare se va acorda numai unuia dintre cei doi salariați;**

b) **ajutor de Craciun si de Paste, de pana la 500 lei sumă netă, fiecărui salariat care nu are contractul individual de muncă suspendat la data acordării, în limita încadrării bugetare și cu aprobarea CA. Nu beneficiaza de aceste ajutoare, salariații angajați sau cei care au încetat contractul individual de munca în luna evenimentului pentru care se acorda ajutorul,;**

c) **salariatilor a caror activitate implica deplasari in localitate vor beneficia de abonament gratuit, numai cu aprobarea directorului general.**

d) **prima de Ziua Femeii in cuantum de pana la 300 lei, pentru toate salariatele, in aceleasi conditii de la litera b).**

e) **salariatii pot participa la repartizarea a 10 % din profitul net al societatii, dar nu mai mult de salariul de baza mediu realizat la nivel de societate, in exercitiul financiar de referinta, dupa consultarea reprezentantii salariatilor reprezentativ la nivel de societate, in functie de rezultatele economico-financiare ale societatii si cu aprobarea Consiliului de Administratie.**

Prin excepție de la prevederile de la lit. b) si d) vor beneficia de ajutoare și salariații care se află în următoarele situații: incapacitate temporară în muncă și concediu de maternitate, concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, concediu de risc maternal."

IMPACT:Așa cum am arătat la punctele anterioare , salariul mediu pe societate reprezintă sub 50% din salariul mediu pe țară, respectiv 59 % din salariul mediu pe ramură (2072 lei net SGU vs 3520 lei net salariu mediu pe ramură).

65% din numărul total al angajaților societății primesc salariul minim pe economie, astfel că orice privare de drepturi financiare (dobândite) are un impact major asupra acestor categorii de salariați

De altfel, între salariații din categoria necalificați și cei din categoriile calificați și tesa, inclusiv categoriile de salariați cu studii superioare, cu atribuții și responsabilități specifice, există diferențe salariale ne semnificative, de natură să conducă cel puțin la demotivarea acestor din urmă categorii.

Riscul pe care îl identificăm este acela de a pierde personal (resursă umană) în favoarea altor angajatori din zonă, mai ales cei din mediul privat, cu pachete salariale mult superioare celor oferite de societate, cu impact negativ semnificativ asupra evoluției economice a societății, la care se adaugă și cele detaliate la punctul 7 al prezentei.

9. Prevederile LEGII nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung:

Articolul XLII:

”(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi achiziția de aparate de telefonie mobilă de către operatorii economici nu poate depăși cuantumul de maximum 500 lei exclusiv TVA/aparat de telefonie mobil achiziționat.

(2) Cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă decontat din fondurile operatorilor economici sunt de maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/aparat de telefonie mobilă.

*(3) Eventualele depășiri ale costului de achiziție pentru aparatele de telefonie mobilă sau ale costurilor cu abonamentele lunare de telefonie mobilă sunt suportate de personalul încadrat beneficiar al serviciilor de telefonie mobilă.
[...]*”

Situația actuală:

În prezent există în derulare un contract de prestări servicii cu operatorul de telefonie mobilă Orange. Până în luna aprilie 2024 inclusiv, societatea, prin negociere, beneficiază de gratuitate în ceea ce privește cuantumul abonamentelor de telefonie mobilă.

Măsuri:

Societatea a întreprins toate demersurile în vederea adiționării contractului în vigoare în limitele impuse de lege, lansând partenerului contractual invitația participării la o nouă negociere a contractului.

IMPACT:

Dat fiind existența unui contract sinalagmatic, o nouă negociere a acestuia, în contextul în care prin negocierea anterioară, au fost obținute deja facilități importante, depinde exclusiv de ”bunăvoința” celeilalte părți contractante, furnizorul de servicii de telefonie mobilă.

Un eventual eșec al negocierii nu poate conduce la o reziliere unilaterală (din partea societății), aceasta atrăgând, indubitabil și fără putință de tăgadă, aplicarea penalităților contractuale.

Având în vedere cele mai sus expuse, vă rugăm să analizați și dispuneți.

Director General
Ing. Adrian Emrahil Sămcu

Director Adjunct
Alin Mihael Dănilă

Director Economic,
ec. Jeny Emilia Bucur

Hotararea nr. 22 din 27.11.2023

a Adunarii Generale Extraordinare a Asociatilor Societatii Servicii de Gospodarie Urbana Ploiesti S.R.L.

Adunarea Generala Extraordinara a Asociatilor Societatii Servicii de Gospodarie Urbana Ploiesti S.R.L., societate înregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Prahova sub nr. J29/1212/01.10.2010, cod de inregistrare fiscala RO 27449967, prin membrii sai, respectiv doamna Popescu Georgeta Simona si domnul Andreescu Costel, in temeiul Legii nr. 31/1990 privind societatile, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si a altor acte normative aplicabile; a Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificarile ulterioare; in conformitate cu prevederile din Actul Constitutiv, **avand in vedere dispozitiile :**

- **Legii nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;**
- **Hotararii Consiliului Local nr. 600/10.11.2023 privind mandatarea reprezentantilor Consiliului al municipiului Ploiesti in Adunarile Generale al Actionarilor/Asociatilor/Consiliul de administratie ale operatorilor economici din subordinea Consiliului Local al municipiului Ploiesti pentru punerea in aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023;**
- **Hotărârîi Adunarii Generale a Asociatilor Societatii Servicii de Gospodarie Urbana Ploiesti S.R.L. nr. 21/21.11.2023 prin care s-a solicitat Consiliului de Administratie al Societatii Servicii de Gospodarie Urbana Ploiesti S.R.L. adoptarea masurilor specifice, necesare aplicarii prevederilor Legii nr. 296/26.10.2023 privind unele masuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung si prezentarea acestora pana la data de 24.11.2023.**
- **Art. 3 al Deciziei nr. 27/24.11.2023 a Consiliul de administratie prin care s-a dispus „înaintarea către Adunarea Generală a Asociaților societății Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.R.L. a prezentei Decizii cât și a Notei de fundamentare privind impactul măsurilor impuse de Legea nr. 296/2023 asupra activitatii economice a societății”**

cu unanimitate de voturi, conform consimtamantului transmis prin e-mail in data de 27.11.2023, adopta urmatoarea:

HOTARARE :

Art. 1. *In act de Nota de fundamentare a conducerii S.C. SERVICII DE GOSPODARIRE URBANA PLOIESTI S.R.L., privind impactul măsurilor impuse de Legea nr. 296/2023 asupra activitatii economice a societății, nota ce va fi înaintata Consiliului Local al municipiului Ploiesti ca document suport, in vederea solicitarii elaborarii unui memorandum de catre Ministerul Dezvoltarii, Lucrarilor Publice si Administratiei.*

Art. 2. Ia act de masurile specifice, necesare aplicarii prevederilor Legii nr. 296/26.10.2023 privind unele masuri fiscale – bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, dispuse pana la aceasta data, de catre Consiliul de Administratie al Societatii Servicii de Gospodarire Urbana Ploiesti S.R.L., prin Decizia nr. 27/24.11.2023.

Membrii Adunarii Generale a Asociatilor:

Popescu Georgeta Simona

Andreescu Costel

TERMO PLOIEȘTI S.R.L.

Str. Vlad Țepeș, nr. 37, Ploiești, Prahova

RC: J29/2749/21.09.2022; CUI: RO46877331

Sediu secundar: str. Trandafirilor, nr. 89

Brazii de Sus, com. Brazi, Prahova

Nr. intrare/ieșire: 12.989/2023-11-2023

MUNICIPIUL PLOIEȘTI

29348

P-ȚA EROILOR, Nr. 1 A

Către:

Consiliul de Administratie al SC Termo Ploiesti SRL

29.NOV. 2023

Adunarea Generala a Actionarilor al SC Termo Ploiesti SRL

ANALIZA DE FUNDAMENTARE

Influente ale” Legii 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung “ la nivelul societatii Termo Ploiesti SRL asupra structurii organizatorice si a cheltuielilor cu drepturilor de natura salariala prevazute in Contractul Colectiv de munca aplicabil la nivelul societatii.

SECȚIUNEA a 2-a

Măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici

ART. XXX

În sensul prezentei secțiuni, prin expresia operator economic se înțelege compania națională/societatea națională/societatea cu capital deținut majoritar/integral deținut de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale, inclusiv regiile autonome de interes național/local, precum și instituțiile de credit/fondurile de garantare și contragarantare la care statul este acționar majoritar/unic.

INFLUENTE ASUPRA STRUCTURII ORGANIZATORICE

Aplicabile la 01.01.2024

. ART. XXXII

(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la sfârșitul anului 2023.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

Referitor la reducerea posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a legii, pastrarea a maxim 7,5% din posturile vacante, desfiintarea posturilor ramase dupa reducere si reînfiintarea acestora dupa 6 luni ;

- **Situatia existenta:** La data de 01.11.2023 la nivelul societatii situatia posturilor este urmatoarea:
 - Numarul de posturi conform Organigramei aprobata in HCL 470/05.10 2022 : **316** posturi.
 - Numarul de posturi ocupate : **307**
 - Numarul de posturi pentru care s-a inceput procesul de angajare anterior publicarii legii: **4 posturi** (1 post operator exploatare cazane , 1 post AMC-ist, 1 post agent comercial, 1 post economist)
 - Nr.posturi ocupate + nr.posturi pentru angajare = **311** (la data de 10.11.2023)
 - Posturi vacante : 5 (1 post control financiar preventiv, 1 specialist achizitii, 1 , 1 metrolog, 2 tehnician frigotehnist)
- **Masuri** : Reducerea posturilor vacante: $5 \cdot 7,5\% = 0,37$ ceea ce duce la desfiintarea celor 5 posturi vacante.
- **Impact** : Desfiintarea posturilor vacante produce efecte negative asupra activitatii societatii.

Avand in vedere :

- **Prevederile art.XLIII din Legea 296 prin care Adunarea Generala a Actionarilor aproba exceptarea de la aplicarea prevederilor legii pe baza unei analize fundamentate ;**

Societatea TERMO PLOIESTI SRL este o societate înființată în anul 2022, în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Ploiesti nr.359/25.08.2022, ca societate cu raspundere limitata, avand ca asociat unic Municipiul Ploiesti, cu scopul desfasurarii activitatilor specifice Serviciului public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat in municipiul Ploiesti .

Societatea este operatorul serviciului public de productie, transport, distributie si furnizare energie termică în sistem centralizat în Municipiul Ploiesti.

La data începerii activității, pentru a putea presta serviciul public de alimentare cu energie termică, resursa umană specializată și calificată în domeniul de activitate a fost preluată de la operatorul anterior cu aceeași structură de personal, organigrama și stat de funcții la data de 05 octombrie 2022, respectiv 316 posturi.

Societatea Termo Ploiești, actualul operator, pentru asigurarea continuității prestării serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat în municipiul Ploiești este necesar să se adapteze în permanentă la nevoile actuale ale Societății prin asigurarea de resurse umane calificate. Resursa umană are o importanță strategică în dezvoltarea durabilă a societății. Tocmai de aceea este necesară o corectă și justă dimensionare a numărului de personal necesar atingerii obiectivelor societății.

Obiectivele strategice pe termen mediu :

- ❖ *asigurarea unui serviciu public competitiv de alimentare cu energie termică în sistem centralizat pentru locuitorii municipiului Ploiești;*
- ❖ *creșterea adaptabilității sistemului de termoficare la cerințele clientului prin optimizarea serviciului privind raportul dintre calitate și necesarul de căldură față de costul energiei termice livrate populației;*
- ❖ *promovarea unei strategii de diversificare a serviciilor oferite în vederea creșterii veniturilor încasate;*
- ❖ *dezvoltarea de tehnologii de izolare termică și creștere a eficienței energetice în vederea reducerii pierderilor operaționale de energie;*
- ❖ *concentrarea activităților de contractare pe consumatorul final individual, simultan cu reducerea contractării pe asociații;*
- ❖ *dezvoltarea de activități de instruire a personalului și implementarea de sisteme de management orientate către performanță și inovare;*
- ❖ *dezvoltarea unei abordări de îmbunătățire continuă a calității serviciilor;*
- ❖ *promovarea activităților de educare a consumatorilor în ceea ce privește limitarea consumului cu păstrarea nivelului de confort optim, fără a afecta colocatarii din condominii;*
- ❖ *sensibilizarea și conștientizarea populației asupra impactului sistemelor de producere a energiei termice cu centrale consumatoare de combustibili fosili asupra mediului înconjurător;*

- ❖ *identificarea resurselor necesare dezvoltării unor surse neconvenționale de producere a energiei în vederea reducerii efectelor negative asupra mediului și a asigurării obiectului de activitate al societății prin tehnologii complementare, în concordanță cu orientările Comisiei Europene privind securitatea energetică;*
- ❖ *administrarea eficientă a bunurilor din proprietatea publică și privată a unității administrative-teritoriale;*
- ❖ *asigurarea unei comunicări eficiente cu beneficiarii și colaboratorii, a transparenței și liberul acces la informațiile de interes public privind serviciul de termoficare.”*

Plecand de la necesitatea implementarii obiectivelor strategice propunem infiintarea unor posturi in vederea accesarii unor apeluri de proiecte de finantare cu fonduri rambursabile/nerambursabile cu sau fara cofinantare si obtinerii finantarilor ca ajutoare de stat, in scopul realizarii de investitii in infrastructura de termoficare(cazane de apa fierbinte, centrale termice in cogenerare, sistemul de utilitati publice etc.).

1. Atragerea de fonduri europene pentru dezvoltarea infrastructurii de termoficare si cresterea eficientei energetice al sistemului centralizat de termoficare:

Societatea Termo Ploiesti are un rol important în susținerea autorității publice locale pentru accesarea fondurilor naționale dar și europene pentru eficientizarea sistemului de termoficare. În calitate de operator al sistemului societatea trebuie să sprijine autoritatea publică locală în vederea identificării celor mai bune rezolvări pentru modernizarea surselor de producție, precum și pentru reabilitarea rețelilor termice, destul de învechite, multe din ele edificate anterior anului 1990. Prin realizare unor investiții în sistemul de termoficare se pot genera beneficii secundare la nivel local, prin crearea de locuri de muncă sprijinind astfel comunitatea locală. Pe termen mediu, societatea poate ajunge la un echilibru financiar asigurat desigur de volumul de vânzări stabil și de prețul serviciului suportabil pentru clienți.

Avand in vedere urmatoarele aspecte :

- prin fondul de Modernizare al Uniunii Europene a fost alocată României suma de 1,1 miliarde Euro, pentru modernizarea sistemelor energetice, pentru a reduce emisiile de

gaze cu efect de seră în energie, industrie și transport precum și pentru îmbunătățirea eficienței energetice;

- pentru modernizarea SACET Ploiești este necesar accesarea fondurilor de modernizare alocate României de Uniunea Europeană prin Ministerul Energiei pentru investiții prioritare în infrastructura energetică după cum urmează:
 - ✓ schema MF 2023-1 RO 0-004: sprijin pentru modernizarea/reabilitarea rețelei inteligente de termoficare – proiecte de tip B care nu intră sub incidența ajutoarelor de stat = 190.000.000 EURO;
 - ✓ schema MF 2023-1 RO 0-005: sprijin pentru modernizarea/reabilitarea rețelei inteligente de termoficare – proiecte de tip A care nu intră sub incidența ajutoarelor de stat = 60.000.000 EURO;
- prevederile Legii nr. 325/2006 a serviciului public de alimentare cu energie termică, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Contractului de delegare a gestiunii serviciului public de alimentare cu energie termică - activitatea de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice în Municipiul Ploiești, înregistrat cu numărul 20322/22.09.2023.

În vederea implementării proiectului „Reabilitare și modernizare rețele termice aferente SACET Ploiești, pentru creșterea eficienței energetice în alimentare cu căldura urbană este necesară înființarea unei structuri pentru atragerea de fonduri europene și implementare proiecte) formată 4 posturi: 1 post - Manager proiect, care să asigure managementul general al proiectului urmărind îndeplinirea obiectivelor acestuia, 1 post - Responsabil tehnic pentru soluționarea cererilor de clarificare în timpul procedurilor și în calitate de expert tehnic cooptat la evaluarea ofertelor tehnico-financiare în cadrul proiectelor, 1 post - expert juridic – verifică legalitatea documentelor, asistenta, consultanta și reprezentare juridică și 1 post responsabil financiar pentru organizarea evidenței și înregistrărilor financiar contabile conform cerințelor de finanțare.

- 2. Dezvoltarea și punerea în aplicare a unei strategii de management al riscului**
: 1 post - Consilier în management cu următoarele atribuții:

- Analiza informații pentru elaborarea de rapoarte și prezentări relevante pentru deciziile strategice.
 - Supravegherea și gestionarea unor proiecte specifice sau inițiative strategice în colaborare cu alte departamente.
 - Asigurarea unei bune comunicări între Directorul general și restul echipei, precum și cu partile interesate externe.
 - Furnizarea de analize de piață, trenduri și informații relevante pentru sprijinirea procesului de luare a deciziilor.
 - Abordarea și rezolvarea eficientă a conflictelor sau a altor probleme care pot afecta funcționarea societății.
3. Energie Electrică - vânzări energie electrică - înființarea unui compartiment format din 4 posturi: 1 post Manager Energetic, 1 post Manager vânzări energie, 2 posturi Responsabili raportări autorități, care să dezvolte această nouă activitate prin:
- Promovarea și gestionarea oportunităților de vânzare energie electrică produsă în sistem de cogenerare;
 - Încheierea unor contracte bilaterale de furnizare energie electrică cu consumatorii directi;
 - Urmărirea și analiza preturilor de electricitate pe piața de energie;
 - Monitorizarea și optimizarea contractelor de vânzare electricitate;
 - Prognoza clienților finali, zilnic, lunar și centralizarea acestora;
 - Accesarea portalului operatorului de distribuție în ceea ce privește datele de facturare;
 - Emiterea facturilor curente și cele de regularizare către clienții finali;
 - Raportări privind activitatea de furnizare energie electrică către ANRE (lunare, trimestriale, semestriale, anuale)
 - Declarații către OPCOM și TRANSELECTRICA;
 - Intocmirea și transmiterea raportărilor pentru determinarea sumelor ce se cuvin spre decontare de la Bugetul Statului prin intermediul Ministerului Energiei, respectiv

Ministerul Muncii – Agentia Nationala pentru Plati si Inspectie Sociala, conform reglementarilor in vigoare;

- Emiterea de facturi pentru dezechilibre in piata de energie;
- Achizitie de certificate verzi raportate la cantitatea de energie furnizata catre clientii finali, trimestrial si anual conform cotei estimate obligatorii emisa de ANRE

In acest an, in perioada iunie – septembrie 2023 au fost incheiat un numar de 13 contracte cu urmatoorii beneficiari:

- Serviciul Public Finante Locale Ploiesti;
- Serviciul de Gospodarire Urbana Ploiesti;
- Prahova Industrial Parc SA;
- Politia Locala a Municipiului Ploiesti;
- ROMSILVA SA;
- Administratia parcului memorial Constantin Stere;
- VALTURII COM;
- Brazi Industrial Parc SA;
- Teatrul Toma Caragiu Ploiesti;
- Exploatare Sistem Zonal Prahova;
- Cresa nr.39 Ploiesti;
- Axon SRL;
- Premier Energy ;

Contractele enumerate sunt incheiate pentru o perioada de 1 an de zile, cu o valoare estimata a veniturilor in cuantum de 19.800 mii lei/an.

4. Servicii mentenanta – crearea echipei interventii rapide – 12 posturi (2 echipe formate din : 4 sudori, 2 electricieni, 4 lacatusi mecanici, 2 sefi echipe interventii)

Scopul este sa constituim o echipa de specialisti calificati pentru a intervenii rapid la avariile pe rețeaua de termoficare. Avand in vedere vechimea rețelei, pana la modernizarea acesteia, ne confruntăm cu avarii multiple in diferite zone din Municipiul Ploiesti. Ne dorim sa

intervenim rapid la aceste avarii mai ales în perioada de iarnă, când temperaturile sunt scăzute, aducând un plus de siguranță în abordarea intervențiilor planificate și neplanificate.

Diversificarea ofertei de servicii către clienți, cum ar fi realizarea de lucrări „după contor”, în instalațiile interioare ale imobilelor (blocuri) este esențială. Aspectul este deosebit de important, întrucât doar în acest fel percepția la nivel general în municipiul Ploiești a beneficiarilor sistemului de termoficare centralizat asupra societății va fi îmbunătățită iar beneficiarii vor avea o încredere sporită în sistemul centralizat și în Termo Ploiești.

O activitate care să ne aducă venituri suplimentare este cea prin care să prestăm servicii de mentenanță a clădirilor, sedii de companii, instituții publice, etc.,

Serviciile de mentenanță vor consta în activități care nu au fost desfășurate până în prezent de către Termo Ploiești SRL, dar care sunt solicitate pe piața prestațiilor de servicii.

5. O nouă abordare pe care ne dorim să o îmbunătățim este cea **orientată către clienți** pentru a răspunde în cel mai scurt timp posibil solicitărilor acestora. Ca urmare a interacționării cu beneficiarii/clientii noștri, în funcție de nevoile și cerințele lor reale calitatea serviciului prestat de societate va crește. Suplimentarea posturilor de Agent Call – center : 2 posturi. (în organigrama actuală sunt 3 posturi ocupate)

6. Internalizarea serviciului de curățenie - înființarea a 2 posturi de agent curățenie.

7. Completarea Serviciului situații de urgență (echipe complete servante pompier/salvator) în conformitate cu cerințele legale Ordinul 75/2019 – 1 post servant pompier.

Noua organigramă va prevedea un număr de 342 posturi.

Impactul cheltuielilor de natură salariale pentru înființarea celor 26 posturi:

Nr. Crt.	Indicatori	Mii lei/an (316 posturi)	Mii lei/an (25 posturi)	Mii lei/an (341 posturi)
1	Cheltuieli cu salariile	29.000	2.450	31.450
2	Cheltuieli cu sporuri, prime si alte bonificatii conform CCM	4.500	360	4.860
3	Cheltuieli cu contributiile datorate de angajator	1.000	95	1.095
	Total	34.500	2.905	37.405

Avand in vedere cele mentionate, consideram ca in baza calculelor facute estimam ca impactul financiar al cheltuielilor de natura salariala pe anul 2024 va reprezenta o crestere in procent de 9%.

La momentul actual in cadrul societatii, din total numarului de salariati, respectiv 311 salariati, 29 salariati au calitatea de pensionari. In procent de 90 % dintre acestia sunt specialisti/operatori in instalatia de exploatare din cadrul CET Brazi Productie, Exploatare Cazane, Exploatare Turbine, Exploatare Electric-Automatizari, Situatii de Urgenta. Acest aspect prezinta un risc major cu care ne confruntam, in sensul in care acesti salariati pot intrerupe activitatea in orice moment din diverse motive (varsta, sanatate, etc.). Societatea anticipeaza nevoia angajarii de personal pe aceste posturi prin derularea unui plan de succesiune cu scopul de „predare cunostinte”, pensionarii sa-i invete/supravegheze pe cei noi angajati sa preia atributiile si sa poata asigura continuitatea activitatii, avand in vedere vechimea instalatiei si faptul ca nu se mai pregatesc specialisti in acest domeniu.

INFLUENTE ASUPRA DREPTURILOR DE NATURA SALARIALA

ART. XXXVII

(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv

remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

Tinând cont de dispozițiile:

► art. 143 alin (1) din Legea nr. 31/1990 privind societățile , republicata, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia Consiliul de Administrație are dreptul de a "delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general";

► art 35 alin. 1 din Ordonanța de urgență nr 109/30.11.2011 modificată și completată prin Ordonanța de Urgență nr. 73/2018 privind guvernanta corporativă potrivit căruia: "(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație delegă conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general";

► Legea 296/2023 ART. XXXVII

(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.

Tinând cont de evoluția câștigului salarial mediu brut (septembrie 2022 – septembrie 2023) conform CAEN "Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat", salariu brut este de 11.895, 33 ron * 3 luni = 35.686 ron (Anexa 1)

Remunerația brută a conducătorilor care nu fac parte din consiliul de administrație conform Art.XXXVII, al (1) este formată din :

► o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de :

- Director General = 18.810 ron

► o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de :

- Director Economic = 18.810 ron

SC Termo Ploiesti S.R.L, are un număr de 6 angajați, care nu se încadrează în cerințele 296/2023 ,al.(6) “Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.”

Astfel :

- 80 % din sal brut al directorului general , directorului economic, reprezintă 15.048 ron($18810 \times 80\%$)
- 80% din salariu mediu brut pe economie ,conform INS , reprezintă 28.548 ron($35686 \times 80\%$)

Remuneratia brută a celor 6 angajați este:

<i>Nr. Crt.</i>	<i>Salariul brut</i>	18,810.00	diferența
1	19,250.00	15,048.00	4,202.00
2	18,400.00	15,048.00	3,352.00
3	17,400.00	15,048.00	2,352.00
4	16,700.00	15,048.00	1,652.00
5	15,400.00	15,048.00	352.00
6	15,400.00	15,048.00	352.00
	102,550.00	90,288.00	12,262.00

Daca am aplica prevederile L296, al (6) economia este de 12.262 ron / luna ,
respectiv 147.144 ron / an

S.C. TERMO PLOIESTI S.R.L. are ca scop principal sa devina un operator eficient al rețelei de termoficare a Municipiului Ploiesti, atat din punct de vedere economic, cat si in gestionarea rețelei de termoficare, indeplinind standardele de mediu si de siguranta urmarind maximizarea calitatii serviciului prestat catre cetatenii Municipiului Ploiesti.

Principala noastră preocupare este să oferim servicii de înaltă calitate clienților noștri atât în domeniul furnizării energiei termice necesară deservirii Municipiului Ploiești, precum și în domeniul furnizării energiei electrice în S.E.N.

În acest sens, ne implicăm activ în îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite clienților noștri prin:

- Respectarea obligațiilor de conformare specifice domeniului nostru de activitate;
- Desfășurarea activității cu impact minim asupra mediului înconjurător;
- Adaptarea la nevoile și cerințele părților interesate;
- Optimizarea continuă a activității și creșterea performanței proceselor;
- Investiția în capacitățile de producție a agentului termic primar;

Suntem conștienți de rolul nostru pe piața locală de furnizare a energiei termice și de furnizor important de energie electrică al S.E.N. și ne propunem ca prin acțiunile noastre să creștem satisfacția clienților noștri cu privire la serviciile oferite.

Obiectivele strategice sunt formulate pentru perioada 2023 - 2027 pe baza concluziilor analizei diagnostic si a analizei strategice a mediului, cu scopul valorificarii oportunitatilor si consolidarea punctelor forte existente la nivelul societatii:

I. Creșterea veniturilor

1.1. Stabilirea unor noi tarife pe GCal la furnizarea de apa calda si caldura prin care să se acopere cheltuielile efectiv înregistrate precum și obtinerea unui profit

rezonabil și suficient necesar auto sustinerii unui program investitional extrem de necesar;

1.2. Ajustarea la timp a tarifelor cu indicele de creștere al prețului de consum conform legislației în vigoare;

1.3. Sporirea volumului altor venituri din alte activități de: furnizare energie electrica; prestari servicii pentru terti; diversificare și extinde portofoliul de afaceri.

II. Reducerea cheltuielilor și creșterea eficienței energetice si termice:

2.1. Identificarea posibilităților de reducere a cheltuielilor specifice activităților de baza si conexe;

2.2. Creșterea productivității muncii;

2.3. Reducerea cheltuielilor totale la 1000 lei venituri totale;

2.4. Reînnoirea dotarilor tehnice prin cumpărarea de noi echipamente de către acționar (Consiliul Local al Municipiului Ploiești).

2.5. Identificarea și implementarea măsurilor de economisire a energiei pentru reducerea consumului de combustibil.

2.6. Evaluarea și modernizarea echipamentelor și instalațiilor pentru a crește eficiența energetică.

2.7. Căutarea de surse alternative de energie și evaluarea fezabilității utilizării acestora.

III. Eficientizarea activității de furnizare apa calda si caldura .

3.1. Optimizarea activității de exploatare va avea ca efect reducerea cheltuielilor prin:

- evaluarea și implementarea unor strategii și măsuri adecvate, pentru a obține economii semnificative și a îmbunătăți performanța financiară a companiei noastre.

- verificare și eliminare neetanșitate pe rețelele primare si secundare de distribuție a apei calde și căldurii;

- actualizare și înlocuire echipamente și instalații învechite sau inefficiente cu unele mai performante și mai economice.

- implementare sistem de monitorizare și control al consumului de energie pentru a identifica și corecta pierderile sau consumurile excesive.

- informare și educare consumatorii cu privire la modalitățile de utilizare eficientă a apei calde, căldurii și energiei electrice.

- furnizare sfaturi și ghiduri pentru economisirea energiei și reducerea consumului prin izolarea termică a clădirilor, utilizarea aparatelor electrocasnice eficiente energetic și reglarea corectă a temperaturii.

IV. Reorganizarea societatii

4.1. Analizarea proceselor de muncă, optimizarea utilizării timpului de lucru;

4.2. Elaborarea unei organigrame care să corespundă realității și atingerii obiectivelor propuse;

4.3. Evaluarea și optimizarea structurii organizaționale pentru a asigura o distribuție eficientă a sarcinilor și responsabilităților.

4.4. Implementarea unui program de formare și dezvoltare a personalului pentru a crește competențele și cunoștințele necesare pentru a gestiona eficient operațiunile.

V. Creșterea eficienței economice

5.1. Determinarea unei structuri de centre de cost omogene la nivelul întregii companii, care să permită cu ușurință dezvoltarea ulterioară în cazul extinderii sau modificării activității de bază;

5.2. Dezvoltarea și punerea în aplicare de strategii de management al riscului;

5.3. Elaborarea unui plan financiar pe termen mediu și lung, care să includă estimări realiste ale veniturilor și cheltuielilor.

5.4 Bugetarea adecvată a resurselor pentru a asigura sustenabilitatea financiară a companiei.

5.5. Identificarea și implementarea măsurilor de economisire a energiei pentru reducerea consumului de combustibil.

5.6. Evaluarea și modernizarea echipamentelor și instalațiilor pentru a crește eficiența energetică.

5.7. Căutarea de surse alternative de energie și evaluarea fezabilității utilizării acestora.

În septembrie 2022, a fost înființată Termo Ploiești, prin Hotărârea nr. 359 a Consiliului Local al Municipiului Ploiești, aprobându-se înființarea unei societăți cu răspundere limitată având ca asociat unic Municipiul Ploiești, în scopul desfășurării

activitatilor specific serviciului public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat in Municipiul Ploiesti.

SC Termo Ploiesti SRL are astazi disponibile urmatoarele capacitati de productie:

1. CAF 2 – An PIF 1969, $Q = 100 \text{ Gcal/h}$
 - Ore functionare aproximativ: 69 000 ore
 - Stare tehnica: reparat in 2023
 - Sistem informatic Honeywell – upgradat in 2022
 - **Arzatoare pe gaz neconforme din punct de vedere al normelor de mediu**
2. Cazan 5 - An PIF 1973, $D = 420 \text{ t/h}$
 - Ore functionare aproximativ: 247 000 ore
 - **Stare tehnica: operationala**
 - Arzatoare pe gaz neconforme din punct de vedere al normelor de mediu
3. Cazan 6 - An PIF 1973, $D = 420 \text{ t/h}$
 - Ore functionare aproximativ: 214 000 ore
 - **Stare tehnica: operationala**
 - Arzatoare pe gaz neconforme din punct de vedere al normelor de mediu

Obs. – nepornit din anul 2021

4. Turbina nr.5 – 105 Mw
 - An PIF 1973
 - Ore functionare aproximativ – 244 500 ore
 - **Stare tehnica: operationala**

REH - partea electronica si software trebuiesc inlocuite. Firma Mauell GmbH a scos din fabricatie PLC de tip ME40112 si nu se mai gasesc acum pentru inlocuire. Acestea trebuiesc inlocuite acum cu PLC de fabricatie Siemens.

Costuri verificari aparataj si probe (fara inlocuiri care nu mai sunt posibile) – 177885 lei

Costurile inlocuirii intregului sistem sunt in curs de stabilire

Structura de rezistenta la CMP fisurata. Fisurile tratate cu un mastic special, dar lipsa verificari periodice.

5. TA 4 - $P = 2 \text{ Mw}$ (functioneaza doar impreuna cu TAG)
 1. An PIF 2014
 2. Ore functionare aproximativ: 45 600 ore
 3. **Stare tehnica: operationala**
6. Turbina 6 - An PIF 1973, 105 Mw
 - Ore functionare aproximativ: 182 400 ore
 - **Stare tehnica: operationala**

Obs. – nepornita din anul 2020
7. MAG - motor CATERPILLAR, $P = 2 \text{ Mw}$
 - An fabricatie: 1998

- Montat in CET Brazi: 2012 cu 67 400 ore de functionare
- Folosit in CET Brazi – 41 000 ore
- Total ore de functionare: 117 400 ore
- Stare tehnica: **indisponibil** (se asteapta o oferta tehnica de la firma ENERIA)

8. TAG - $P = 25 \text{ Mw}$, $Q = 20 \text{ Gcal/h}$

- An fabricatie: 1996
- An PIF in Romania 2010
- Ore de functionare: 111 000 ore (nesigur)
- Stare tehnica: operational – sistemul informatic trebuie inlocuit pentru ca actual nu mai poate fi upgradat
- Firma Mitsubishi Power Aero ne-a facut o propunere care inseamna: adaptari, actualizari sistem informatic nou, etc.

Valoarea aproximativa a acestora: 1.410. 000 \$ (oferta septembrie 2023)

In cazul unei defectiuni majore acesta trebuie demontat si trimis in SUA pentru constatare/interventii/probe (cost mediu lucrari+transport) aprox. 1.500.000 \$.

Pentru siguranta functionarii trebuiesc executate ambele lucrari, deci costurile vor fi:

- $1.410. 000 \$ + 1.500.000 \$ = 2.910.000 \$$

IMPORTANT:

1. Trebuie observat ca la toate agregatele durata de viata este mult depasita.
2. Agregate care acum sunt folosite in regim de baza, nu sunt sigure, adica TA5 si TAG din motivele aratate.
3. In concluzie trebuie demarata urgent o investitie daca se mai doreste functionarea corespunzatoare a sistemului centralizat.

- sa putem realiza obiectivele propuse ,societatea Termo Ploiesti are nevoie de personal calificat, bine pregatit, remunerat corespunzator atributiilor, responsabilitatilor.
- prin liberalizarea prețurilor la energie ca măsură impusă la nivel internațional și european s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibil care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, precum si a cosului zilnic, **determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației.**
- criza războiului din Ucraina a determinat la rândul său un impact puternic asupra **prețurilor la bunurile de consum** întrucât Ucraina este un mare producător și exportator de cereale pentru Uniunea Europeană, iar odată cu declanșarea războiului aceste importuri, mai ales la cereale, s-au diminuat semnificativ astfel **încât impactul asupra prețului la bunurile de consum destinate populației a fost unul semnificativ.**

În toate aceste tensiuni și presiuni vom lua în calcul și deficitul accentuat de forță de muncă, influențat și de nivelul salariilor stabilite la nivel de societate, deficit ce nu va putea fi depășit în condițiile în care vor fi diminuate aceste drepturi .

Prin lipsa adoptării unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta lege prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă.

Ținând cont de cele prezentate, supunem spre analiză Consiliului de Administrație și Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, impactul negativ pe care îl are aplicarea L 296/2023 al Art. XXXVII(1) și al (6) asupra Societății Termo Ploiești.

Art.XXXVII

(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.

(9) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de conducere deținută ca urmare a neîncadrării în procentul de funcții de conducere prevăzut la alin. (8) are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.

Referitor la modul de organizare a structurilor organizatorice, respectiv faptul ca structurile pot avea personal cu functii de conducere doar pentru un numar minim de 10 posturi in subordine, iar numarul functiilor de conducere din structurile organizatorice trebuie sa fie de maxim 8% din numarul total de posturi aprobate.

Situația existentă : Organigrama existentă prevede un număr de 22 posturi de conducere (compartimente, secții, departamente) ponderea acestora fiind de 7%.

Noua organigramă - prin reorganizarea structurilor organizatorice astfel încât să se respecte prevederile legii, va avea un număr de 19 posturi de conducere, ponderea fiind de 6%.

ART. XXXVIII

(1) Cheltuielile privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil pentru operatorii economici, cu excepția dotărilor cu autoturisme și consum de combustibil pentru activitățile de producție, mentenanță, transport, intervenție, precum și pentru alte categorii de activități aprobate de ordonatorul principal de credite din subordinea/coordonarea/autoritatea căruia face parte operatorul economic, conform obiectului de activitate, se stabilesc după cum urmează:

*) Nu se consideră depășiri la consumul de combustibil normat pe autoturism consumul care, la nivelul anului, se încadrează în limita combustibilului normat în raport cu numărul total de autoturisme aprobat fiecărei instituții.

(2) Normativele de cheltuieli pentru dotarea cu autoturisme prevăzute la alin. (1) nu se aplică în cazul autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile.

(3) Autoturismele achiziționate trebuie să aibă o capacitate cilindrică de cel mult 1.600 cmc, iar prețul nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 de euro inclusiv TVA, calculată la cursul Băncii Naționale a României (BNR) din data inițierii procedurii de atribuire a contractului de achiziție. Normativul privind valoarea de achiziție a autoturismelor nu se aplică în cazul autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile.

(4) Societățile, societățile naționale și companiile naționale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care activează în domeniul energiei electrice, al gazelor naturale și al petrolului pot achiziționa autoturisme cu capacitate cilindrică de cel mult 1.600 cmc, al căror preț poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 de euro inclusiv TVA, dar nu mai mare de 30.000 de euro inclusiv TVA, calculată la cursul BNR din data inițierii procedurii de atribuire a contractului de achiziție, cu aprobarea ordonatorului principal de credite sau a ministerului de resort, după caz, numai în cazuri temeinic justificate și dacă au realizat profit în anul fiscal precedent.

(5) Societățile, societățile naționale și companiile naționale, precum și regiile autonome cu capital integral sau majoritar de stat pot achiziționa, în condițiile legii, autoturisme al căror preț nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 35.000 euro, inclusiv TVA, cu condiția ca achiziția acestora să fie realizată în cadrul Programului privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în transporturi, prin promovarea vehiculelor de transport rutier nepoluante din punct de vedere energetic, finanțat din Fondul pentru mediu, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 196/2005

privind Fondul pentru mediu, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 105/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Parcurile auto existente la data intrării în vigoare a prezentei legi se mențin. Achiziția de noi autoturisme nu se poate realiza dacă numărul de autoturisme nu se încadrează în prevederile alin. (1).

(7) Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor/consiliul de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1)-(6). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine.

(8) Guvernul României poate aproba prin hotărâre și alte normative de cheltuieli privind dotarea cu autoturisme și consum de carburanți față de cele prevăzute la alin. (1).

Masuri :

Propunem aprobarea unei norme de consum maxim de 200 litri / lună pentru autoturismele aflate în parcul auto al societății și care deservesc conducerea executivă.

Impact:

În aceste condiții, dispoziția legală mai sus menționată nu are impact asupra activității economice a societății.

ART. XXXIX

(1) Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:

a) o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;

b) o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.

(2) Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se suportă de către aceștia.

(3) Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1) și (2). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine.

Situație existentă :

Activitatea societății nu implică necesitatea deplasărilor frecvente în alte localități din țară și străinătate, acestea având un caracter ocazional.

Impact:

In aceste conditii,dispozitia legala mai sus mentionata nu are impact asupra activitatii economice a societatii.

ART. XL

(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicele prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025.

(2) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.

(3) Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1) și (2). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine.

La fundamentarea hotararii Adunarea Generala a Asociatilor Societatii *TERMO PLOIEȘTI SRL* a avut in vedere urmatoarele aspecte:

- Incheierea, in baza negocierilor colective, a Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, inregistrat la I.T.M. Prahova sub nr. 46/30.03.2023, in conformitate cu prevederile LEGII nr. 62 din 10 mai 2011 a dialogului social, actualizata prin LEGEA nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, care dispune urmatoarele:

"Articolul 99

(1) Este interzisă orice intervenție a autorităților publice, sub orice formă și modalitate, în negocierea, încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor colective de muncă."

Articolul 101

(1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează:

a) pentru toți angajații/lucrătorii din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel;

Articolul 115

(1) Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta."

- faptul ca, in baza negocierilor colective materializate prin incheierea Contractului Colectiv de Munca la nivel de societate, inregistrat la I.T.M. Prahova sub nr.46/30.03.2023,societatea acorda angajatilor tichete de masa in valoare de 30 lei/zi, in numar egal cu numarul zilelor complet lucrate in luna, in conformitate cu LEGEA nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare;
- in prezent, acordarea tichetelor de masă este reglementată de Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, iar normele de aplicare a acestei legi au fost aprobate prin Hotărârea nr.1045/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.
- valoarea nominală indexată *a unui tichet de masă se stabilește prin înmulțirea ultimei valori nominale indexate a unui tichet de masă cu indicele creșterii prețurilor de consum înregistrat la mărfurile alimentare, comunicat de Institutul Național de Statistică, calculat ca raport între nivelul mediu realizat al acestui indice pe ultimul semestru constituit din 6 luni calendaristice întregi și nivelul*

mediu al aceleiași indice pe penultimul semestru, raportat la prevederile art.33 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 1045/2018.

- prin liberalizarea prețurilor la energie ca măsură impusă la nivel internațional și european s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, gazele naturale, precum și la combustibil care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, precum și a cosului zilnic, **determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației.**
- criza războiului din Ucraina a determinat la rândul său un impact puternic asupra **prețurilor la bunurile de consum** întrucât Ucraina este un mare producător și exportator de cereale pentru Uniunea Europeană, iar odată cu declanșarea războiului aceste importuri, mai ales la cereale, s-au diminuat semnificativ astfel **încât impactul asupra prețului la bunurile de consum destinate populației a fost unul semnificativ.**

În toate aceste tensiuni și presiuni vom lua în calcul și deficitul accentuat de forță de muncă, influențat și de nivelul salariilor stabilite la nivel de societate, deficit ce nu va putea fi depășit în condițiile în care vor fi diminuate aceste drepturi .

Prin lipsa adoptării unor măsuri concrete și rapide s-ar vulnerabiliza și mai mult categoriile de persoane vizate de prezenta lege prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației și prin amplificarea riscului de sărăcire extremă.

Consideram ca pastrarea valorii nominale a tichetelor de masa la 30 lei se va reflecta în mod direct în puterea de cumpărare a angajaților și în consecință, în veniturile bugetului de stat, deoarece acest venit este supus impozitării.

ART. XLI

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate **pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.**

(2) Conducătorii autorităților publice centrale și locale la care statul român sau, după caz, unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici/majoritari la operatorii economici au obligația de a împuternici reprezentanții legali ai acestora în adunarea generală a acționarilor sau consiliile de administrație, după caz, pentru a duce la îndeplinire prevederile alin. (1). Măsurile dispuse de reprezentanții legali în adunările generale ale acționarilor sau, după caz, măsurile consiliilor de administrație sunt obligatorii pentru membrii executivi/neexecutivi ai consiliilor de administrație, inclusiv pentru organizarea și funcționarea structurilor din subordine.

Situatia actuala privind drepturile conform Contractului Colectiv de Munca aplicabil la nivelul societatii .

Drepturi prevazute in CCM	Suma	Cheltuiala/ lei/ an
Salariatii care lucreaza schimbul 3 in noapte de Inviere, 24 si 31 Decembrie	200 lei brut / salariat	30.000
20 Iulie - Ziua Energeticianului	300 lei brut/ salariat	105.000
Sarbatoare Craciun	300 lei net/ salariat	105.000
Sarbatoare Paste	300 lei net/ salariat	105.000
Asigurare de viata	170 lei / an / salariat	60.000
Tichete de masa	30 lei /zi / salariat	2.400.000
Vouchere de vacanta	1450 lei /an /salariat salariat	500.000
Decont transport (Brazi / Ploiesti)	320 lei / 120 lei	950.000
Ziua femeii	300 lei net/ salariata	15.000
Copii minori cu ocazia Craciunului	300 lei net/ copil	30.000
AJUTOARE ACORDATE		

SALARIATILOR		
Pensionare	4 salarii de baza brute	200.000
Nastere sau infiere copil	1 salariu minim pe societate	20.000
Deces salariat	3 salarii brute	90.000
Deces membru familie	2 salarii medii brute pe societate	250.000
TOTAL an		4.860.000

Conducerea executiva solicita pastrarea drepturilor prevazute in Contractul Colectiv de munca aplicabil la nivelul societatii.

ART. XLII

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi achiziția de aparate de telefonie mobilă de către operatorii economici nu poate depăși cuantumul de maximum 500 lei exclusiv TVA/aparat de telefonie mobil achiziționat.

(2) Cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă decontat din fondurile operatorilor economici sunt de maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/aparat de telefonie mobilă.

(3) Eventualele depășiri ale costului de achiziție pentru aparatele de telefonie mobilă sau ale costurilor cu abonamentele lunare de telefonie mobilă sunt suportate de personalul încadrat beneficiar al serviciilor de telefonie mobilă.

Masuri: La data de 22.11.2023, a fost renegociat contractul cu operatorul de telefonie mobila ORANGE ROMANIA .

A fost incheiat Act aditional nr.12100 /22.11.2023, cu operatorul de telefonie mobila ORANGE ROMANIA, in care pretul unui abonament de telefonie este de 35 ron fara TVA.

Societatea Termo Ploiesti SRL nu este o societate aflata in dificultate intrucat:
-conform documentelor contabile, (balanta la 30.10.2023,bilant 30.06.2023) societatea nu a inregistrat pierderi.

- pierderea inregistrata la sfarsitul anului 2022, se datoreaza faptului ca societatea a inceput activitatea de productie si furnizare agent termic in luna noiembrie 2022,avand doua luni de functionare , cu o capacitate redusa de Gcal.

	Noiembrie 2022
	Cantitate Gcal vanduta
populatie	28,843.78
agenti economici	590.87
institutii publice	2,571.42
Total	32,006.06
	Decembrie 2022
	Cantitate Gcal vanduta
populatie	52,036.24
agenti economici	1,541.72
institutii publice	5,345.71
Total	58,923.66

Precizam ca in anul 2022 , nu au fost obtinute venituri din energia electrică produsă în cogenerare de înaltă eficiență.

-societatea Termo Ploiesti SRL are asociat unic si anume, Municipiul Ploiesti, nefiind indeplinita conditia de la pct. 20 lit. b, privitoare la cel putin doi asociati, din care cel putin unul sa aiba rapsundere nelimitata pentru datoriile societatii;

-societatea Termo Ploiesti SRL nu este supusa unei proceduri colective de insolventa si nici nu indeplineste criteriile prevazute de legislatia nationala pentru initierea unei proceduri colective de insolventa, la cererea creditorilor sai;

-activitatea de productie de energie termica si electrica a societatii este in cogenerare, adica producerea este concomitenta, cu aceiasi instalatie pentru care se acorda ajutoare de stat.

Conform art. 10 din HG nr. 1215/2009, cu modificările și completările ulterioare, societatea Termo Ploiești SRL va beneficia de un bonus de cogenerare, ce reprezintă suma de bani pe care un producător de energie electrică și termică în cogenerare o primește pentru fiecare unitate de energie electrică exprimată în MWh, produsă în cogenerare de înaltă eficiență și livrată în rețelele electrice ale SEN.

Prin Ordinul A.N.R.E nr. 92/11.10.2023 aproba valorile bonusurilor de referință pentru energia electrică produsă în cogenerare de înaltă eficiență și ale prețurilor de referință pentru energia termică produsă în cogenerare, aplicabile în anul 2024, la care se încadrează și Termo Ploiești SRL, ca producător de energie termică și energie electrică în cogenerare.

Unitatea administrativ teritorială	U.M.		Noiembrie 2023	Decembrie 2023	Ianuarie 2024	Februarie 2024	Martie 2024	Cumulat
Energie electrică produsă la bornele generatoarelor	mii MWh	X	26.410	48.360	60.602	29.289	32.524	197.184
EE vanduta	mii MWh		22.449	41.106	51.511	24.895	27.645	167.606
Energie termică produsă pentru a fi livrată	calcul ora			95*24*31				0.000
	mii Gcal	X	62.000	72.179	84.500	73.000	52.000	343.679
ET vanduta	mii Gcal		41.540	59.520	56.615	48.910	34.840	241.425
	calcul ora		65*24*30	80*24*31				

Conform prevederilor Legii nr. 325/2006, serviciul public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat face parte din sfera serviciilor comunitare de utilități publice și cuprinde totalitatea activităților privind producerea, transportul, distribuția și furnizarea energiei termice, desfășurate la nivelul unităților administrativ-teritoriale sub conducerea, coordonarea și responsabilitatea autorităților administrației publice locale sau asociațiilor de dezvoltare comunitară, după caz, în scopul asigurării energiei termice necesare încălzirii și preparării apei calde de consum pentru populație, instituții publice, obiective social-culturale și operatori economici.

Serviciul public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat se realizează prin intermediul infrastructurii tehnico-edilitare specifice aparținând domeniului public sau privat al autorității administrației publice locale ori asociației de dezvoltare comunitară, care formează sistemul de alimentare centralizată cu energie termică al localității sau al asociației de dezvoltare comunitară

Termo Ploiesti este operator al serviciului public de alimentare cu energie termica in sistem centralizat, serviciul public vital pentru populatie cat si pentru Sistemul Energetic National
cu personal/ salariati care ocupa functii esentiale pentru asigurarea functionarii productiei, transportului si distributiei energie electrice .

Aplicarea legii ar duce la o destabilizare a sigurantei activitatii avand in vedere importanta strategica la securitatea nationala a Romaniei, pierderea rapid a profesionistilor din domeniu (si asa putin) .

Tinand cont de cele prezentate,supunem spre analiza posibilitatea exceptarii societatii Termo Ploiesti SRLde la aplicarea Legii 296/2023

Cu respect,

Mihai-Bogdan BECHEANU

Director General al Societatii TERMO PLOIESTI SRL

**REGIA AUTONOMA DE SERVICII PUBLICE**

Adresa: Piata Victoriei nr. 17, Ploiesti, Prahova
 Telefon: +4 0244-541.071
 Fax: +4 0244-513.670
 E-mail: serviciipublice@rasp.ro
 Web: www.rasp.ro



**Catre: Consiliul Local al Municipiului Ploiesti
 Consiliul de Administratie al R.A.S.P. Ploiesti**

**Analiza privind impactul aplicarii art. X si art. XLI
 din Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscal-
 bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a
 Romaniei pe termen lung**

Regia Autonoma de Servicii Publice Ploiesti, cu sediul in Ploiesti, Str. Piata Victoriei, nr. 17, judetul Prahova, avand numarul de ordine la registrul comertului : J29/378/1991 si cod unic de inregistrare : RO1343872 a luat fiinta prin Decizia nr. 125/1991 a Prefecturii Judetului Prahova (sub denumirea de REGIA AUTONOMA DE TERMOFICARE) in baza Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unitatilor economice de stat ca regii autonome si societati comerciale si a fost reorganizata prin Hotararea nr. 13/1995 a Consiliului Local al Municipiului Ploiesti in conformitate cu Legea nr. 135/1994 pentru aprobarea O.G. nr. 69/1994 privind unele masuri pentru organizarea regiilor autonome de interes local.

Actuala denumire, Regia Autonoma de Servicii Publice Ploiesti, structura de personal, atributii si obiectul de activitate au fost stabilite prin H.C.L. nr. 114/28.06.2002, nr. 77/27.05.2005, nr. 161/29.09.2005, nr. 302/18.12.2006, nr. 314/21.12.2007, nr. 82/28.03.2008, nr. 179/28.05.2009, nr. 371/24.11.2009, nr. 78/28.02.2011, nr. 156/31.05.2011, nr. 504/19.12.2013, nr. 135/23.04.2015, nr. 265/06.08.2015, nr. 126/26.04.2016, nr. 36/26.02.2018 si nr. 265/31.07.2018, nr. 58/27.02.2020 , nr. 300/31.08.2021 emise de Consiliul Local al Municipiului Ploiesti.

In baza unui contract de prestari servicii incheiat între Consiliul Local al Municipiului Ploiești și R.A.S.P. R.A. Ploiești, regia asigura monitorizarea, urmarirea si controlul calitatii serviciilor publice ce fac obiectul contractelor incheiate de Municipiul Ploiesti cu operatorii de servicii publice de distributie a apei, canalizare, salubritate, iluminat public, alimentare cu energie termică produsă centralizat, activitatea de preluare și transmitere a sesizărilor cetățenilor din cadrul biroului Dispecerat, Sesizări și Relații Publice, activitatea de monitorizare evoluție post-închidere a depozitului ecologizat de deșeuri municipale Teleajen, monitorizarea aspectelor de mediu și a impactului asupra factorilor de mediu la nivelul Municipiului Ploiești, activitatea de colectare și sortare deșeuri electrice, electronice si electrocasnice, monitorizarea contractelor de asistență tehnică și service ceasuri publice, execuție programe pirotehnice precum și monitorizarea activităților

desfășurate de S.C. Servicii de Gospodărire Urbană Ploiești S.A. și S.C. Transport Călători Express S.A. Ploiești.

În anul 2019 s-a încheiat contractul de prestări servicii nr. 4456/13043/28.06.2019 între U.A.T. – Municipiul Ploiești și R.A.S.P. R.A. Ploiești, clauzele modificându-se în sensul ducerii la îndeplinire a măsurilor dispuse de Curtea de Conturi, respectiv “*stabilirea de clauze care să respecte regulile economiei de piață, decurgând din caracterul oneros al contractelor comerciale, respectând cerințele de performanță și eficiență economică, pentru care finalitatea este profitul*”. Astfel în contractul semnat de părți, prețul prestației serviciilor efectuate de către R.A.S.P. R.A. Ploiești are aplicată o cotă de profit de 1%.

În calitate de împuternicit al Consiliului Local, în conformitate cu prevederile Legii nr.51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, urmărește și monitorizează în aceste sectoare programul de modernizare și investiții în relația cu operatorii selectați în domeniul serviciilor publice de alimentare cu apă și canalizare, iluminat public, salubritate, alimentare cu energie termică produsă centralizat, administrare a domeniului public și privat respectiv transport public local.

R.A.S.P. Ploiești desfășoară activitatea de vidanajare pentru persoane fizice și persoane juridice.

R.A.S.P. Ploiești are calitatea de operator pentru activitatea de epurare a apelor uzate și evacuarea apei epurate în emisar, specifică serviciului public de canalizare, conform cerințelor legale în vigoare.

Astfel, conform H.G. 188/2002, modificată și completată cu H.G. 352/2005, art.7, alin. (3), pentru evacuările din Stația de Epurare care sunt înscrise în autorizația de funcționare nr.34/17.03.2017 (valabilitate 17.03.2017-28.02.2018), emisă de către Administrația Națională Apele Române - Administrația Bazinală de Apă Buzău – Ialomița au fost impuse limite ale valorilor indicatorilor apei uzate epurate conform NTPA 001, fără a se ține cont de faptul că actuala stație de epurare, exploatată de către Regia Autonomă de Servicii Publice Ploiești, este formată doar dintr-o treaptă mecanică, fiind în incapacitatea epurării corespunzătoare a apelor uzate municipale.

Lucrările de modernizare a stației de epurare au fost demarate și realizate în procent de 80%, dar sistate din motive neimputabile RASP Ploiești, deși aveau ca scop tocmai încadrarea în limitele prevăzute de Autorizația de gospodărire a apelor nr. 34/17.03.2017 respectiv prevederile HG nr. 352/2005-NTPA 001.

Urmare depășirii concentrațiilor maxim admise ale poluanților din apele uzate evacuate în resursele de apă, înscrise în anexa la Abonamentul de utilizare/exploatare nr.1111/2016 (completat cu acte adiționale), începând cu luna februarie 2016 și până în prezent R.A.S.P. R.A. Ploiești a fost penalizată de Administrația Bazinală de Apă Buzău – Ialomița S.G.A. Prahova.

În perioada 2016 - 2022 valoarea penalităților este de 3.410.678,28 lei, după cum urmează : an 2016-731.605,00 lei, an 2017-1.187.231,00 lei, an 2018- 950.177,28 lei, an 2019-407.303,00 lei, 2021-81.285,00 lei, 2022-53.077,00 lei).

În perioada 2016-2022 R.A.S.P. a achitat penalități pentru depășirea concentrațiilor maxim admise, în suma de 1.230.073,00 lei, după cum urmează : aferente anului 2016-731.605,00 lei aferente anului 2017-433.201,00 lei, aferente anului 2018-59.684,00 lei și aferente anului 2019 5.583 lei.

Pentru fiecare Proces verbal de depășire a concentrațiilor maxim admise ale poluanților din apele uzate evacuate în resursele de apă, regia a formulat Plângere la Judecătoria Ploiești, pe rolul instanței de judecată s-au aflat un număr de 40 dosare, din care:19 achitate, 18 dosare soluționate în favoarea regiei în suma totală de 1.665.292,28 lei (Decizii civile definitive nr.: 1054,1623,878,1157,2585,1061,387,1158,1043,140,388,1505,215,02661, 262, 307, 615,1063), astfel, s-au anulat cheltuieli privind provizioanele prin reluare la venituri în suma de 1.665.292,28 lei (aferente-an 2017: 754.030,00 lei, an 2018: 712.778,28 lei, an 2019: 198.484,00 lei) și 3 dosare aflate pe rolul instanțelor de judecată , pentru suma totală de 380.951,00 lei (an 2018: 177.715,00 lei, an 2019: 203.236,00 lei), după anularea autorizațiilor de gospodărire a apelor nr.34/2017 și 32/2018 în dosarul nr.6999/180/2017, hotărâre rămasă definitivă.

Conform noii autorizatii de gospodarire a apelor emisă de către Administrația Națională Apele Române - Administrația Bazinală de Apă Buzău – Ialomița au fost impuse limite ale valorilor indicatorilor apei uzate epurate conform NTPA 001, fără a se ține cont de faptul că actuala stație de epurare, exploatată de către Regia Autonomă de Servicii Publice Ploiești, este formată doar dintr-o treaptă mecanică. fiind în incapacitatea epurării corespunzătoare a apelor uzate municipale.

Astfel, incepand cu data de 16.08 2023 Regia Autonomă de Servicii Publice Ploiești este penalizata de Administrația Națională Apele Române - Administrația Bazinală de Apă Buzău-Ialomița, dupa cum urmeaza:

- **Proces Verbal nr.5150/31.10.2023 – penalitate 418.960,00 lei**
- **Estimare pentru urmatoarele 20 de zile de la ultimul process verbal (estimare elaborata de Administrația Națională Apele Române - Administrația Bazinală de Apă Buzău – Ialomița – penalitate 1.000.000,00 lei**

Mentionam faptul ca Regia Autonomă de Servicii Publice Ploiești estimeaza din anul 2024 penalitati in suma de 3.200.000,00 lei/luna, ceea ce conduce la pierdere in exercitiul financiar 01.01.2024-31.12.2024 in suma de 38.400.000,00 lei.

Regia functioneaza ca persoana juridica pe baza de gestiune economica si autonomie financiara aflata sub Autoritatea Publica Tutelara-U.A.T. Municipiul Ploiesti.

Potrivit art. XL alin. (1) din Legea nr. 296/2023 privind unele masuri fiscale bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, *"Cheltuielile privind drepturile de hranii/indemnizatia de hranii/tichete de masii/norma de hranii, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementiirilor legale sau conform contractelor colective de munca, nu pot depiisi! anua/ contravaloarea a doua salarii minim brute pe tarii/cn/persoana valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizatii cu indicele pretului de consum comunicat de Institutul National de Statistici. Actualizarea acestor drepturi se face inceputind cu luna ianuarie 2025."*

Conform art. 48 alin (1) din Contractul Colectiv de Munca nr.53/06.04.2023 valabil la nivelul societatn, *"In vederea obtinerii unui randament ridicat la locul de munca, angajatorul, in functie de prevederi, poate asigura hrana salariatilor prin aacordarea de tichete de masa (drepturi de hrana) in cuantum care sa nu depaseasca contravaloarea tichetelor de masa, corespunzator numarului de zile efectiv lucrate, conform legislatiei in vigoare"*

Astfel, desi Guvernul aproba anual majorarea valorii tichetului de masa in contextul scaderii puterii de cumparare a anqajatilor (a se vedea considerentele adoptarii OUG nr. 69/2023 pentru modificarea art. 14 din Iegea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare), prin aplicarea prevederilor art. XL din Legea nr.296/2023, va/oarea cumulata a tichete/or de masa scade de la circa 5.786,00 lei (medie anualii/salariat) la 4.160,00 lei (contravaloarea a doua salarii minim brute pe tara/ari/persoana valabile la data de 1 ianuarie 2019).

Valoarea totala a tichetelor de masa bugetate pentru anul 2023 este in suma de 832.130,00 lei iar pentru anul 2024 valoarea maxima ce poate fi acordata scade la 416.000,00 lei calculata pentru personalul de maxim 101 angajati (la data intrarii In vigoare a Legii nr. 296/2023).

Intrucat tichetele de masa reprezinta un avantaj fiscal atat pentru angajatori, cat si pentru salariati, acestea se acorda atat de operatorii economici cu capital de stat/al unitatii administrativ-teritoriale, cat si de angajatorii privati, astfel incat aplicarea prevederilor art. XL din Legea nr. 296/2023 doar de operatorii economici cu

capital integral al unitatii administrativ-teritoriale va determina In mod evident discriminarea salariatilor acestora In raport cu cei ai operatorilor privati.

Este important de mentionat faptul ca, avand In vedere legislatia aplicabila societatii - O.G. nr. 26/2013 privind Intarirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici sau majoritari sau detin direct ori indirect o participatie majoritara, respectiv aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli de catre actionarul unitatei administrativ-teritoriale, angajatorul nu poate acorda salarii pe masura profesionalismului si muncii prestate, neputand tine pasul cu pachetele salariale acordate de companii private similare.

In acest context, majoritatea operatorilor economici de stat practica introducerea In pachetul salarial negociat a altor beneficii care presupun o cheltuiala mai mica pentru angajator, cum sunt tichetele de masa si tichetele cadou.

Or, in conditiile in care, un salariat beneficia de tichete de masa In cuantum de circa 735,00 de lei (dupa majorarea valorii acestuia la 35,00 lei, respectiv pentru anul 2024 ar fi beneficiat de tichete de masa in cuantum de 840,00 lei -majorarea tichetului de masa de la 01.01.2024 de la 35,00 lei la 40,00 lei/tichet-, prin aplicarea prevederilor art. XL din legea nr. 296/2023, salariul net va scadea cu circa 400 lei, determinat de injumatatirea valorii tichetului de masa si prin impozitarea suplimentarii acestora cu contributia de asigurari sociale de sanatate, fapt ce va conduce la scaderea calitatii muncii prestate si la scaderea atractivitatii angajatorului pe piata fortei de muncii locale. Totodata, ne vom confrunta cu plecarea voluntara a personalului catre angajatori din mediul public/privat, cu consecinte grave asupra asigurarii obligatiilor de servicii publice la nivelul Municipiului Ploiesti.

Potrivit art. XLI alin. (1) din Legea nr. 296/2023, "Incepand cu data intrarii In vigoare a prezentei legi, operatorilor economici li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri si alte drepturi de natura salariala similare, In situatia in care au inregistrat pierderi cantabile din anii precedenti: si nerecuperate si/sau inregistreaza pierderi cantabile In anul curent."

Intrucat Regia Autonoma de Servicii Publice Ploiesti se confrunta la Statia de epurare cu penalitati pentru depasirea concentratiilor maxime admise in apele uzate evacuate in resursele naturale de apa estimeaza incheierea exercitiului financiar 01.01.2023-31.12.2023 cu pierdere.

Aplicarea prevederilor art. XLI va conduce la imposibilitatea acordarii ajutoarelor de innoormantare, a ajutoarelor pentru nastere, casatorie, deces, pensionari, a ajutoarelor pentru boli grave/incurabile - cheltuieli sociale care se suporta In limita unei cote de pana la 5%, aplicata asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului potrivit Codului Fiscal si contractului colectiv de munca aplicabil.

Valoare medie anuala a acestor cheltuieli este de 420.690,00 lei, suma care este mult mai mica decat procentul maxim permis de prevederile fiscale -5%, aplicata asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului potrivit Codului Fiscal si contractului colectiv de munca aplicabil.

De asemenea vor fi excluse: beneficiu, tichetelor cadou si tichetele de masa oferite salariatilor in contextul inregistrarii de pierderi.

Cu privire la conditionarea acordarii unor drepturi de inexistenta pierderilor contabile curente sau viitoare, aratam ca pierderile nu sunt cauzate de activitatea presupus ineficienta a managementului societatii, ci de factori externi, cum ar fi imposibilitatea asigurarii in bugetul local de catre autoritatea publica tutelara a sumelor privind finalizarea investitiei "Modernizarea sistemului de colectare si epurare ape uzate in Municipiul Ploiesti"

Director,
Staic



Sef B.J.C.C.,
Peticiila Sorin

Contabil sef,
Zaharia Carmen

Sef B.R.U.S.A.
Neagu Dragos

I

L

**REGIA AUTONOMA DE SERVICII PUBLICE**

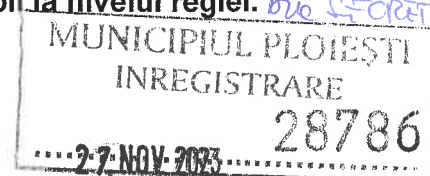
Adresa: Piata Victoriei nr. 17, Ploiesti, Prahova
Telefon: +4 0244-541.071
Fax: +4 0244-513.670
E-mail: serviciipublice@rasp.ro
Web: www.rasp.ro



R.A. SERVICII PUBLICE R.A.
PLOIEȘTI
NR. ÎNREGISTRARE 5604/27.11.2023

**CATRE: CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PLOIESTI
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL R.A.S.P. PLOIESTI**

Influente ale Legii 296 / 2023 privind unele masuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, asupra structurii organizatorice (organigrama) a RASP Ploiesti si asupra drepturilor de natura salariala prevazute in Contractul colectiv de munca aplicabil la nivelul regiei.

**INFLUENTE ASUPRA STRUCTURII ORGANIZATORICE:**

Aplicabile de la 01.01.2024

Art. XXXII – Referitor la reducerea posturilor vacante existente la data intrarii in vigoare a legii, pastrarea a maxim 7,5 din posturile vacante – desfiintarea posturilor ramase dupa reducere si reînfiintarea acestora dupa 6 luni.

La data prezentei, la nivelul RASP Ploiesti, situatia posturilor se prezinta astfel:

- Nr. posturi organigrama in vigoare = 108
- Nr. posturi ocupate + suspendate = 101

Deci, 7 posturi vacante + 1 post suspendat

Masuri: - reducerea posturilor vacante in numar de 7;
- 1 post suspendat nu se desfiinteaza.

Posturi vacante desfiintate:

- Inspector de specialitate – 3 posturi
- Referent – 4 posturi

Noua organigrama va prevede un numar de 101 posturi existente.

Impact: Desfiintarea posturilor nu produce efecte negative asupra activitatii regiei.

Art. XXXVII, alin.7,8 si 9 – Referitor la modul de organizare a structurilor organizatorice, respectiv faptul ca structurile organizatorice pot avea personal cu functii de conducere doar pentru un numar minim 10 posturi in subordine, iar numarul functiilor de conducere din structurile oragnizatorice trebuie sa fie maxim 8 din numarul total de posturi aprobate

Situatia existenta:

Organigrama existenta prevede un numar de 11 postruri de conducere (director tehnic, contabil sef, servicii, birouri).

Numarul posturilor de conducere nu se incadreaza in numarul maxim stabilit de lege.

Masuri:

Ca urmare, reorganizarea structurii organizatorice se va face cu respectarea legii, cu un numar de 8 posturi de conducere, infiintare servicii prin proiectarea noii organigrame, statului de functii, ROF si transmiterea acestora spre avizare si aprobare.

Impact:

Aplicarea acestei masuri, conduce in principal la desfiintarea posturilor de sef birou, rezultand un numar mai mic de functii de conducere, ca urmare a comasarii activitatilor, acolo unde se permite.

Asupra personalului de conducere care ocupa functii de conducere desfiintate (sef birou) poate exista un impact negativ in ceea ce priveste diminuarea salariului de baza.

In conformitate cu prevederile Legii nr. 514/28.11.2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic precum si a Statutului din 06 martie 2004, privind profesia de consilier juridic coroborat cu COR 2023 – Clasificarea Ocupatiilor din Romania, biroul juridic se poate reorganiza ca structura in oficiu juridic.

Pentru desfasurarea activitatilor in domeniul juridic in cuprinsul COR 2023 – Clasificarea Ocupatiilor din Romania avem urmatoarele coduri:

- 261103 – consilier juridic
- 111203 – consilier si consultant juridic
- 261903 – expert jurist
- 134916 – sef oficiu juridic

Se poate observa cu usurinta ca aplicabilitatea Art.XXXVII, alin. (7) din sectiunea a 2-a – Masuri referitoare la disciplina economico financiara a opretorilor economici, nu se poate face decat cu mare dificultate, cautandu-se artificii logico-juridice, fara a se tine cont de alte norme juridice, din cauza faptului ca la entitatile mai sus mentionate, in domeniul juridic nu este indeplinit criteriul de 10 posturi in subordine.

In Statutul din 06 martie 2004, la art.52 este stipulat: "Consilierului juridic, functionar public ii sunt aplicabile si beneficiaza si de prevederile legii functionarului public."

Dat fiind faptul ca la RASP Ploiesti consilierii juridici nu sunt functionari publici, reorganizarea biroului juridic in oficiu juridic nu contravine prevederilor Legii nr.296/26.10.2023 privind unele masuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung.

INFLUENTE ASUPRA DREPTURILOR DE NATURA SALARIALA

Aplicabile incepand cu 01.01.2024:

1.Art. XLI, alin.1 – "se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri si alte drepturi de natura salariala similar, in situatia in care au pierderi contabile din anii precedent si nerecuperate si/sau inregistrate pierderi contabile in anul curent".

Ca urmare, se impune limitarea drepturilor din Contractul colectiv de munca, astfel:

- **salariatii nu vor mai beneficia de niciun ajutor/drept, conform art.30, lit. (a) – (d), art.49 si art. 50, lit.(a) - (f).**

2. Conform Art. XXXJX a/in 2.1 din legea 296/2023 cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare in alta localitate din tara pentru personalul incadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:

- a) o indemnizatie de delegare in valoare de 69 lei/zi/persoana, care reprezinta de trei ori indemnizatia de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de functia pe care o indeplineste;
- b) o alocatie de cazare in valoare de 265 lei/noapte/persoana, care reprezinta norma de cazare in sectorul public, in limita careia trebuie sa acopere

cheltuielile de cazare, in tara, Depasirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare in alta localitate din tara pentru personalul incadrat la operatorii economici se suporta de catre acestia.

3. Conform Art. XL, alin. 1 incepand cu data de 01.01.2024 valoarea tichetelor de masa nu va putea depasi 18,73 lei/zi lucratoare, fata de 35 lei cat se acorda in prezent.

Impact: Salariatului i se vor diminua veniturile salariale lunare cu circa 400 de LEI functie de numarul zilelor lucratoare din luna.

4. Conform Art. XL a/in. 2, Cheltuielile privind voucherele de vacanta sau alte drepturi acordate nu pot depasi anual, in perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoana.



Director,
Staicu Zola

Sef B.J.C.C.,
Peticila Sorin

Contabil sef,
Zaharia Carmen

Sef B.R.U.S.A.
Neagu Dragos